



Ton  
**EMPLOI**  
Notre **MISSION**

**Activité**

**Jeu questionnaire**

**Mes droits et responsabilités au travail**

# 1- Question Normes du travail

## Vrai ou faux

Ton employeur a le droit de te demander d'arriver plus tôt au travail pour que tu suives une formation sans te payer.

**Faux.** Ton employeur a l'obligation de te payer pour toutes les heures travaillées, y compris lorsqu'il s'agit de formation et d'une période d'essai.

## 2- Question Normes du travail



### Vrai ou faux

**Ton employeur a le droit de te demander de porter l'uniforme qu'il te fournit gratuitement, même si tu le trouves laid.**

**Vrai. Ton employeur peut exiger que tu portes l'uniforme.  
Cela fait partie de son droit de gestion.**

## 3- Question mystère



### Vrai ou faux

**Des employés se dressent contre leurs collègues. Cette situation ne concerne pas l'employeur, puisque ce sont des conflits interpersonnels.**

**Faux. Lorsqu'une telle conduite est portée à sa connaissance, l'employeur doit prendre les moyens raisonnables pour prévenir et faire cesser le harcèlement psychologique.**

## 4- Question Normes du travail



À la fin d'une journée de travail, il manque de l'argent à ton fonds de caisse. Ton employeur te demande de payer la différence. En a-t-il le droit?

A) Oui

B) Non

**Non. Cela fait partie des frais d'exploitation de son entreprise et il ne peut t'exiger de les assumer.**

## 5- Question Normes du travail



**Tu travailles à temps partiel. As-tu droit aux jours fériés?**

**A) Oui**

**B) Non**

**Oui. Le personnel a droit à tous les jours fériés, que son statut soit à temps plein, à temps partiel, temporaire, occasionnel ou sur appel. Il a droit au férié même si ce jour tombe une journée où il ne travaille pas habituellement.**

## 6- Question mystère



Qui paie les cotisations de la CNESST?

A) Le travailleur

B) L'employeur

C) Les deux

**B) L'employeur uniquement**

## 7- Questions Normes du travail



**Cinq heures après le début de ton quart de travail, ton patron t'envoie en pause-repas pour 30 minutes, sans te payer. En a-t-il le droit?**

**A) Oui**

**B) Non**

**Oui. Il est obligé de t'accorder cette pause-repas, mais il n'est pas tenu de te la rémunérer, sauf si tes tâches font en sorte que tu ne peux quitter ton poste de travail pendant cette pause.**



## 8- Question mystère



La Loi sur l'\_\_\_\_\_ vise à faire reconnaître le travail typiquement féminin à sa juste valeur.

A) Équité salariale

B) Égalité salariale

**Équité salariale. Les travailleuses et les travailleurs occupant un emploi typiquement féminin ont le droit de recevoir un salaire égal à celui d'une personne occupant un emploi typiquement masculin de valeur équivalente dans la même entreprise.**

## 9- Question Normes du travail



**Tu as 15 ans et ton patron te demande de travailler jeudi après-midi pendant l'école. En a-t-il le droit?**

**A) Oui**

**B) Non**

**Non. Puisqu'à 15 ans tu es encore tenu de fréquenter l'école, ton employeur ne doit pas nuire à ton éducation et te permettre d'être présent à l'école durant les heures de classe. Ton horaire de travail doit également te permettre d'être chez toi entre 23 h et 6 h.**

# 10- Question Santé et sécurité



## Vrai ou faux

**Tu te coupes légèrement. Comme c'est une blessure superficielle, il est inutile d'en aviser quelqu'un.**

**Faux. Toutes les blessures, même les plus superficielles et même les « passé proche », doivent être inscrites au registre des accidents de l'entreprise.**

# 11- Question Normes du travail



Vrai ou faux

À partir de 41 heures de travail, ton employeur doit te payer à taux double.

**Faux.** À partir de la 41<sup>e</sup> heure de travail hebdomadaire, l'employeur doit te payer à taux et demi. À noter que la semaine normale de travail de certains travailleurs et travailleuses est cependant de plus de 40 heures.

# 12- Question Santé et sécurité



## Vrai ou faux

**Ton employeur est obligé de te fournir gratuitement les équipements de protection individuelle qu'il te demande de porter dans son entreprise.**

**Vrai. Cela fait partie de ses obligations légales, et ce, même si tu travailles à temps partiel.**

# 13- Question Normes du travail



## Vrai ou faux

**Ton employeur a le droit d'écourter ton quart de travail au cours d'une journée.**

**Vrai. Il doit cependant te rémunérer pour au moins trois heures de travail. Si tu as travaillé plus de trois heures, il doit te payer pour le temps travaillé.**

# 14- Question Santé et sécurité



## Vrai ou faux

**C'est l'employeur qui a l'entière responsabilité de l'identification des risques dans son entreprise.**

**Faux. Il s'agit d'une responsabilité partagée entre l'employeur et les membres de son personnel.**

# 15- Question Normes du travail



## Vrai ou faux

**Tu démissionnes de ton poste. Ton employeur n'a donc pas à te payer ton indemnité de vacances de 4% puisque c'est toi qui décides de partir.**

**Faux. Il doit te payer l'indemnité de 4%, ainsi que toutes les sommes qui te sont dues, le cas échéant (ex.: salaire ou heures supplémentaires).**



## 16- Question Santé et sécurité



**Tu viens juste de décrocher un nouvel emploi. Tu as commencé il y a une semaine. Bénéficies-tu d'une protection en cas d'accident du travail?**

**A) Oui**

**B) Non**

**Oui. Ta protection commence dès le premier jour de travail.**

# 17- Question Normes du travail



**Est-ce qu'un employeur a le droit de te demander de laver les toilettes si tu travailles comme vendeur?**

**A) Oui**

**B) Non**

**Oui. Cela fait partie de son droit de gestion. C'est à lui de décider des tâches à faire, de la façon de les faire et du moment où elles doivent être faites.**

# 18- Question Normes du travail



## Vrai ou faux

Il y a un âge minimal, au Québec, pour travailler.

**Vrai. Au Québec, l'âge minimal légal pour travailler est 14 ans. Des exceptions peuvent s'appliquer pour les jeunes de moins de 14 ans qui occupent certains emplois prévus par la loi.**

**Tu as réussi!**  
**Voici le code du jeu:**  
**NAU8Z4ER8**  
**Conserve-le**  
**précieusement!**