

KINGA



ACTIVITÉ 6 – QUESTIONNAIRE

Équité salariale : quels sont mes droits ?

Équité salariale: quels sont mes droits ?

NOM GROUPE DATE



Visionne la vidéo suivante :

L'équité salariale : <https://youtu.be/tlfiUPlb6Tk>



Réponds aux questions suivantes d'après ce que tu as vu dans la vidéo.

a. Qu'est-ce que l'équité salariale ?

.....
.....
.....
.....

b. Est-ce que deux postes différents dans la même entreprise pourraient être comparés pour déterminer l'équité salariale ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Équité salariale: quels sont mes droits ?

2

Les quatre énoncés suivants présentent des situations où l'équité salariale n'est pas respectée. Si tu étais l'employeur comment agirais-tu ?

1. Léa et Carl travaillent dans une résidence pour personnes âgées. Ils ont été embauchés en même temps. Léa occupe le poste de préposé aux bénéficiaires et Carl s'occupe de la maintenance (concierge). Lors d'une discussion, Léa réalise que son salaire horaire est de deux dollars de moins que celui de Carl. Elle considère que ce n'est pas équitable.

a. Quelles sont les tâches de Léa ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Quelles sont les tâches de Carl ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b. Quelles actions prendrais-tu comme employeur ?

.....
.....
.....
.....

Équité salariale: quels sont mes droits ?

2

Les quatre énoncés suivants présentent des situations où l'équité salariale n'est pas respectée. Si tu étais l'employeur comment agirais-tu ?

2. Pierre et Jeanne travaillent pour un hôtel. Pierre est portier, il s'assure d'accueillir les clients qui désirent rentrer dans l'édifice et Jeanne est femme de chambre; elle s'occupe de la propreté des chambres entre deux clients. Pierre gagne 16 \$ l'heure et Jeanne 14 \$ l'heure.

a. Quelles sont les tâches de Jeanne ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Quelles sont les tâches de Pierre ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b. Après réflexion, en quoi les tâches et les responsabilités sont-elles similaires ?

.....
.....
.....
.....

Équité salariale: quels sont mes droits ?

3

Réponds à la question suivante.

a. Pourquoi dans notre société, avons-nous choisi d'avoir le droit à l'équité salariale au travail ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Équité salariale: quels sont mes droits ?

1

A : QU'EST-CE QUE L'ÉQUITÉ SALARIALE ?

Équité salariale : on parle de salaire égal pour un travail différent mais équivalent.

B : EST-CE QUE DEUX POSTES DIFFÉRENTS DANS LA MÊME ENTREPRISE POURRAIENT ÊTRE COMPARÉS POUR DÉTERMINER L'ÉQUITÉ SALARIALE ?

Oui. C'est exactement ça l'objectif de l'équité salariale. Il est possible que dans la même entreprise, il y ait deux types d'emplois différents jugés équivalents. Donc, afin d'atteindre l'équité salariale, l'emploi féminin peut recevoir une augmentation salariale.

2

1-A : LÉA

- Donner les soins de base et assurer une présence
- Offrir une assistance physique
- Aider à maintenir un bon état de santé
- Aider au lever, aux repas et au coucher
- Aider à se laver, se vêtir et changer la literie
- Contribuer au bien-être du patient
- Communiquer à l'équipe médicale l'évolution du patient

1-A : CARL

- Nettoyer les aires communes
- Nettoyer les planchers
- Laver les vitres
- Vider les poubelles
- Tondre le gazon et entretenir l'extérieur
- Dénéiger les entrées extérieures
- Effectuer les travaux d'entretien courants
- Régler les systèmes de chauffage, de refroidissement et de ventilation

Équité salariale: quels sont mes droits ?

2

1-B : QUELLES ACTIONS PRENDRAIS-TU COMME EMPLOYEUR ?

Dans une entreprise, tous les emplois à prédominance féminine et masculine doivent être évalués en mesurant tous les aspects du travail en fonction des facteurs suivants :

- les qualifications exigées;
- les responsabilités assumées;
- les efforts requis;
- les conditions dans lesquelles le travail est effectué.

C'est la valeur totale des emplois en fonction de ces quatre facteurs qui sera utilisée pour comparer les catégories d'emplois. Dans la situation de Léa et Carl, les responsabilités et les tâches s'équivalent. Leur impact auprès de la qualité de vie du patient est aussi important. Leur salaire devrait être donc le même. Léa et les autres préposées et préposés aux bénéficiaires devraient recevoir le même salaire que Carl.

2-A : QUELLES SONT LES TÂCHES DE JEANNE ET QUELLES SONT LES TÂCHES DE PIERRE ?

JEANNE

- Nettoyer et ranger des chambres
- Faire les lits et changer le linge
- Nettoyer les salles de bain, changer les serviettes et veiller à l'approvisionnement des articles de toilette
- Nettoyer les parties communes telles que les escaliers et les couloirs
- Déplacer un chariot avec les produits ménagers, les serviettes, etc.

PIERRE

- Accueillir les clients
- Ouvrir les portières des voitures
- Transporter les bagages de la voiture et les monter à la chambre
- Stationner les voitures

Équité salariale: quels sont mes droits ?

2

2-B : APRÈS RÉFLEXION, EN QUOI LES TÂCHES ET LES RESPONSABILITÉS SONT-ELLES SIMILAIRES ?

Dans la situation de Jeanne et Pierre, les responsabilités et les tâches s'équivalent. Les deux s'assurent que le séjour du client soit impeccable et que leur expérience soit dès plus mémorable. Jeanne et toutes les femmes de chambres de l'hôtel en question devraient avoir le même salaire que Pierre.

3

POURQUOI DANS NOTRE SOCIÉTÉ, AVONS-NOUS CHOISI D'AVOIR LE DROIT À L'ÉQUITÉ SALARIALE ?

Les caractéristiques des emplois typiquement féminins ne sont pas toujours bien évaluées et reconnues, ce qui fait que ces emplois sont parfois sous rémunérés. L'équité salariale permet de donner un salaire juste aux personnes qui occupent ces emplois typiquement féminins. Une rémunération juste pour tout le personnel de l'entreprise permet un climat de travail sain. C'est la condition économique des femmes et tout le marché du travail qui en bénéficient au bout du compte.