



SANTÉ ET SÉCURITÉ  
DU TRAVAIL

# Calcul du taux personnalisé 2019

GUIDE DE L'EMPLOYEUR

Ce document est réalisé par la Vice-présidence aux finances et à l'administration, en collaboration avec la Direction des communications et des relations publiques.

**Préresse et impression :**

Arts graphiques et impressions

Direction des ressources matérielles – CNESST

---

Reproduction autorisée avec mention de la source.

© Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 2019

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2019

ISBN 978-2-550-82822-8 (PDF)

Janvier 2019

Pour obtenir l'information la plus à jour,  
consultez notre site Web à [cnesst.gouv.qc.ca/sst](http://cnesst.gouv.qc.ca/sst).

# Calcul du taux personnalisé 2019



**Le présent guide a pour objet de faciliter la compréhension du calcul du taux personnalisé. Il n'a pas de valeur juridique et ne saurait remplacer les documents de référence officiels suivants :**

- **la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (RLRQ, chapitre A-3.001);**
- **et le *Règlement sur le financement* (RLRQ, chapitre A-3.001, r. 7).**

**Ce guide a été conçu pour accompagner le document  
*Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019*  
que l'employeur peut obtenir sur demande auprès de la CNESST.**

## **Table des matières**

---

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Tarification au taux personnalisé : généralités .....</b>                               | <b>7</b>  |
| <b>2. Conditions d'assujettissement .....</b>   | <b>11</b> |
| <b>3. Coût d'indemnisation .....</b>  | <b>13</b> |
| <b>4. Coût d'indemnisation après application de la limite .....</b>                           | <b>21</b> |
| <b>5. Calcul du taux personnalisé.....</b>  | <b>23</b> |
| <br>  |           |
| <b>Annexe 1 : Période de transition par suite d'un changement<br/>de classification .....</b> | <b>43</b> |
| <br>  |           |
| <b>Annexe 2 : Paramètres du calcul du taux personnalisé .....</b>                             | <b>45</b> |





## **1. Tarification au taux personnalisé : généralités**

---

### **1.1 À qui s'adresse la tarification au taux personnalisé?**

La tarification au taux personnalisé s'adresse aux moyennes et aux grandes entreprises dont la prime annuelle se situe généralement entre 7 500 \$ et 400 000 \$. Ce mode de tarification concerne environ 27 % des employeurs assurés au Québec.

Une grande proportion des employeurs tarifés au taux personnalisé sont membres d'une mutuelle de prévention. Dans ce cas, leur taux personnalisé tient compte du coût des lésions survenues dans les entreprises des employeurs du groupe.

Pour savoir si une entreprise est assujettie à la tarification personnalisée, consulter la section 2, « Condition d'assujettissement ».

### **1.2 Qu'est-ce que la tarification au taux personnalisé?**

La tarification au taux personnalisé a pour objet de reconnaître et d'encourager les efforts que l'employeur consacre à la prévention des lésions professionnelles et au retour au travail de ses travailleurs accidentés. La personnalisation des taux permet aussi d'accroître l'équité entre les employeurs au sein de chacune des unités.

La CNESST tient compte de la participation de l'employeur à la gestion de la santé et de la sécurité du travail en ajustant le taux de l'unité dans laquelle il est classé selon sa performance par rapport à celle de l'ensemble des employeurs de cette unité.

Lorsque la performance d'un employeur est meilleure que celle des employeurs exerçant les mêmes activités que lui, son risque par rapport à celui des autres employeurs classés dans la même unité est jugé moindre. Par conséquent, son taux personnalisé est inférieur à celui de l'unité dans laquelle il est classé.

À l'inverse, lorsque la performance de l'employeur est moins bonne que celle des employeurs classés dans la même unité, son risque est plus élevé que celui de ces employeurs. Par conséquent, son taux personnalisé est supérieur à celui de l'unité dans laquelle il est classé.

### 1.3 Comment établit-on le taux personnalisé?

Le taux personnalisé se compose en fait de trois taux. Les deux premiers sont le **taux personnalisé court terme** et le **taux personnalisé long terme**. La somme des deux donne le taux personnalisé selon le risque. Le troisième, le **taux fixe uniforme**, s'ajoute à la partie calculée selon le risque pour donner le taux personnalisé.

Dans le calcul du taux personnalisé, le coût des lésions professionnelles et les masses salariales de l'employeur sont comparés à ceux des employeurs qui exercent les mêmes activités. Après quelques opérations de calcul, un indice de risque court terme et un indice de risque long terme sont déterminés.

La prise en compte des taux à court terme et à long terme de l'unité dans laquelle l'employeur est classé ainsi que des indices de risque court terme et long terme de l'employeur conduit à la détermination d'un taux personnalisé à court terme et d'un taux personnalisé à long terme. La somme de ces deux taux et du taux fixe uniforme donne le taux personnalisé de l'employeur.

### 1.4 Employeur exerçant plusieurs activités

Lorsqu'un employeur exerce des activités classées dans plusieurs unités, le coût des lésions professionnelles survenues dans son entreprise et ses masses salariales sont comparés à ceux des employeurs classés dans les mêmes unités. On obtient ainsi un seul indice de risque court terme et un seul indice de risque long terme pour l'employeur. Ces deux indices sont appliqués à chacune des unités de classification dans lesquelles il est classé, ce qui donne pour cet employeur autant de taux personnalisés qu'il y a d'unités auxquelles il se rattache.

## 1.5 Employeur membre d'une mutuelle de prévention

Lorsqu'un employeur a adhéré depuis au moins deux ans à une mutuelle de prévention, il est tarifé au taux personnalisé. Aux fins de la détermination de ses indices de risque, les coûts d'indemnisation associés à son dossier comprennent les coûts liés aux lésions survenues chez tous les membres de la mutuelle pour les années pendant lesquelles l'employeur a été membre de cette mutuelle. Les données relatives aux masses salariales et aux unités de classification comprennent également celles de tous les employeurs du groupe.

L'information détaillée concernant les autres employeurs du groupe n'est fournie à aucun des membres de la mutuelle de prévention. Toutefois, la CNESST donne, avec l'*Avis de calcul du taux personnalisé*, un sommaire de l'information globale (coûts des lésions et masses salariales) pour chaque année où l'employeur a été membre d'une mutuelle. Ces données servent au calcul de son taux personnalisé.



## **2. Conditions d'assujettissement**

---

### **2.1 Assujettissement au taux personnalisé**

Pour l'année de tarification 2019, un employeur est assujéti au taux personnalisé si, au cours de la période de référence court terme (2015 à 2017), la somme des coûts attendus calculés est supérieure à 1 170 \$. La CNESST estime que, dans ce cas, la prime annuelle de l'employeur est généralement supérieure à 7 500 \$.

Le calcul des coûts attendus court terme est basé sur les salaires assurables versés par l'employeur et répartis selon les unités dans lesquelles sont classées ses activités ainsi que sur les ratios d'expérience de ces unités pour chaque année de la période de référence court terme.

Les ratios, publiés à l'annexe 1 du *Règlement sur le financement* pour l'année 2019, se trouvent à l'annexe 2 du présent document.

### **2.2 Employeur membre d'une mutuelle de prévention**

Pour un employeur membre d'une mutuelle de prévention, la somme des coûts attendus court terme tient compte de sa participation à la mutuelle pour les années de la période de référence pendant lesquelles il en était membre.

### **2.3 Employeur dont les activités ont été reclassées**

Afin de maintenir son assujettissement au taux personnalisé, des conditions particulières s'appliquent à un employeur dont les activités, même si elles n'ont pas été modifiées, ont été classées dans une nouvelle unité. L'annexe 1, « Période de transition par suite d'un changement de classification », en fournit une explication sommaire.

## 2.4 Employeur qui a acquis une entreprise

- **Employeur qui commence ses activités à la suite d'une opération (acquisition d'une entreprise)**

Un employeur qui a commencé ses activités en acquérant, en totalité ou en partie, une entreprise assujettie au taux personnalisé avant l'acquisition peut être assujetti au taux personnalisé.

Les données utilisées pour calculer le taux personnalisé de l'employeur continueur\* sont celles de l'employeur devancier pour la période précédant l'opération et celles du continueur pour la période suivant l'opération.

- **Employeur déjà en activité au moment d'une opération (acquisition d'une entreprise)**

Lorsqu'un employeur acquiert une autre entreprise déjà tarifée au taux personnalisé, il demeure assujetti à ce mode de tarification s'il l'était déjà et il le devient s'il était auparavant tarifé au taux de l'unité. De nouveaux indices de risque sont calculés à partir d'une moyenne pondérée des indices de risque du devancier\* et des siens avant cette acquisition. (S'il était tarifé au taux de l'unité, ses indices de risque s'établissaient à 1.)

L'employeur reçoit un nouvel *Avis de taux personnalisé* qui contient les données utilisées pour le calcul de la moyenne pondérée.

## 2.5 Employeur issu d'une fusion d'entreprises

Un employeur issu d'une fusion de deux ou de plusieurs entreprises dont l'une d'elles est assujettie au taux personnalisé est tarifé au taux personnalisé. De nouveaux indices de risque sont calculés à partir d'une moyenne pondérée des indices de risque des devanciers\* avant la fusion. (Si une entreprise était tarifée au taux de l'unité, ses indices de risque s'établissaient à 1.)

---

\* L'article 170 du *Règlement sur le financement* désigne sous le nom de « continueur », l'employeur qui poursuit les activités d'un autre employeur et sous le nom de « devancier », celui qui cesse d'exercer ces mêmes activités.

### **3. Coût d'indemnisation**

---

#### **3.1 Lésions utilisées**

Pour déterminer le risque d'un employeur par rapport à celui de son unité, la CNESST tient compte du coût des lésions survenues entre 2014 et 2017 dans son entreprise et dans celles des employeurs classés dans la même unité que lui. Ces données servent à établir son taux personnalisé 2019.

#### **3.2 Détermination des prestations imputées pour la période de référence**

Le calcul du taux personnalisé 2019 tient compte de toutes les prestations liées à des lésions survenues entre 2014 et 2017 et imputées à l'employeur pour la période de référence. Cette période se termine le 31 décembre 2017.

La date de l'imputation correspond à la période couverte par la prestation, sans égard pour la date à laquelle celle-ci a été ou sera versée.

Le tableau suivant présente la date d'imputation associée à chaque type de prestations ou d'indemnités.

| Type de prestations ou d'indemnités   | Date d'imputation   |
|---|---|
| Indemnité de remplacement du revenu (IRR)   | période pour laquelle le travailleur est indemnisé  |
| Frais d'assistance médicale et de réadaptation  | date où le service est rendu ou le bien est reçu  |
| Décès <ul style="list-style-type: none"> <li>• indemnités forfaitaires versées à l'enfant mineur</li> <li>• autres indemnités forfaitaires</li> <li>• indemnités mensuelles</li> <li>• remboursement de frais divers</li> </ul> | date où l'enfant accède à la majorité<br>date de décès du travailleur<br>période pour laquelle l'indemnité est versée<br>date où le service est rendu ou le bien est reçu |
| Indemnité forfaitaire pour préjudice corporel   | date de la première décision qui accorde une indemnité  |

L'indemnité forfaitaire pour préjudice corporel entre dans le calcul du coût de la lésion même si la somme n'a pas encore été versée ou que la décision de l'accorder est contestée par l'une des parties, à condition que la première décision d'accorder une telle indemnité soit rendue pendant la période de référence.

L'indemnité forfaitaire de décès à payer au conjoint entre dans le calcul du coût de la lésion même si la somme n'a pas encore été versée ou que la décision de l'accorder est contestée par l'une des parties, à condition que le décès survienne pendant la période de référence.

Les intérêts compris dans les indemnités sont exclus du calcul du coût d'indemnisation.

### **3.3 Coût d'indemnisation**

Le coût d'indemnisation permet de mieux estimer les coûts de réparation des lésions professionnelles et de mieux reconnaître la gravité relative des lésions inscrites au dossier de l'employeur par rapport à celles qui figurent dans les dossiers des employeurs classés dans la même unité.



Le coût d'indemnisation a un effet direct sur l'incitation au retour en emploi, puisque plus l'employeur favorise un retour en emploi prompt et durable de ses travailleurs accidentés, moins le coût d'indemnisation de ces lésions sera élevé et moins l'incidence de ces lésions sur sa prime sera importante.

### 3.4 Comment détermine-t-on le coût d'indemnisation?

Un coût d'indemnisation est déterminé pour chaque lésion. Il s'agit d'une estimation du montant nécessaire pour payer l'ensemble des prestations et des indemnités correspondant à la lésion.

Le coût d'indemnisation d'une lésion d'un employeur ne prend en compte que le coût des prestations qui lui est imputé.

Pour déterminer le coût d'indemnisation, chaque dossier de lésions est classé dans l'une des trois catégories suivantes : décès, dossier inactif, dossier actif.

#### Formule utilisée pour déterminer le coût d'indemnisation

$$\begin{array}{l}
 \text{Coût} \\
 \text{d'indemnisation}
 \end{array}
 =
 \left[ \begin{array}{c}
 \text{Indemnités de} \\
 \text{remplacement} \\
 \text{du revenu (IRR)} \\
 + \\
 \text{Prestations d'assistance} \\
 \text{médicale et frais de} \\
 \text{réadaptation, à l'exclusion} \\
 \text{des frais d'adaptation de} \\
 \text{postes de travail} \\
 + \\
 \text{Indemnités de décès}
 \end{array} \right]
 \times
 \left[ \begin{array}{c}
 \text{Facteur pour} \\
 \text{coût} \\
 \text{d'indemnisation}
 \end{array} \right]
 +
 \left[ \begin{array}{c}
 \text{Indemnités} \\
 \text{forfaitaires} \\
 \text{pour} \\
 \text{préjudice} \\
 \text{corporel} \\
 \text{et frais} \\
 \text{d'adaptation} \\
 \text{de postes de} \\
 \text{travail}
 \end{array} \right]$$

## **Facteur pour coût d'indemnisation**

Le facteur pour coût d'indemnisation varie en fonction de la catégorie de la lésion : décès, dossier inactif, dossier actif. Il permet principalement de répartir équitablement les coûts futurs entre les différentes catégories de dossiers de lésion.

Pour une année de lésion donnée, à l'exclusion des cas de décès, le facteur pour coût d'indemnisation croît selon la durée de la période de versement de l'IRR.

En règle générale, une lésion pour laquelle les paiements d'IRR sont de courte durée entraîne peu de coûts futurs. Le facteur pour coût d'indemnisation sera donc peu élevé. À l'inverse, plus la période de versements de l'IRR pour une lésion est longue, plus cette lésion entraîne des coûts futurs importants.

Des facteurs différents sont utilisés pour le calcul du coût d'indemnisation des lésions de 2014, 2015 et 2016 en raison du fait que les données qui leur sont associées couvrent des périodes de durée différente : 48 mois, 36 mois et 24 mois respectivement.

Pour 2017, comme aucun coût futur n'est calculé, on utilise donc un facteur de 1. C'est parce que les lésions de 2017, et particulièrement celles qui se révéleront coûteuses plus tard, n'ont pas suffisamment évolué en date du 31 décembre 2017. Cela ne permet donc pas d'établir des facteurs crédibles à appliquer à des lésions individuelles.

À noter qu'aux fins de la catégorisation, l'IRR exclut les remboursements de salaire ayant pour motif une visite médicale.

### 3.5 Facteurs pour coût d'indemnisation applicables aux lésions de 2014 à 2016

| Lésions de 2014 – 48 mois         |   |                                   |
|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Catégorie de la lésion            | Définition  | Facteur pour coût d'indemnisation |
| Décès                             | décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2017 | 1,1480                            |
| Dossier inactif                   | aucun versement d'IRR pour 2016 et 2017                                   | 1,0986                            |
| Dossier actif                     | versement d'IRR pour au moins un trimestre en 2016 ou 2017                |                                   |
| • Nombre de trimestres avec IRR : |   |                                   |
| 1                                 |   | 1,2713                            |
| 2                                 |   | 1,4439                            |
| 3                                 |   | 1,6165                            |
| 4                                 |   | 1,7891                            |
| 5                                 |   | 1,9617                            |
| 6                                 |   | 2,1344                            |
| 7                                 |   | 2,3070                            |
| 8                                 |   | 2,4796                            |

| Lésions de 2015 – 36 mois |   |                                   |
|---------------------------|---|-----------------------------------|
| Catégorie de la lésion    | Définition  | Facteur pour coût d'indemnisation |
| Décès                     | décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2017 | 1,1956                            |
| Dossier inactif           | aucun versement d'IRR pour 2017   | 1,1118                            |
| Dossier actif             | Versement d'IRR pour 2017   |                                   |
|                           | • aucune IRR pour les troisième et quatrième trimestres de 2017           | 1,4191                            |
|                           | • IRR pour le troisième ou le quatrième trimestre de 2017                 | 3,0118                            |

| <b>Lésions de 2016 – 24 mois</b> |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| <b>Catégorie de la lésion</b>    | <b>Définition</b>   | <b>Facteur pour coût d'indemnisation</b> |
| Décès                            | décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2017 | 1,2690                                   |
| Dossier inactif                  | aucun versement d'IRR pour le dernier trimestre de 2017                   | 1,1793                                   |
| Dossier actif                    | versement d'IRR pour le dernier trimestre de 2017                         | 4,0488                                   |

### **3.6 Exemples de calcul du coût d'indemnisation pour le taux personnalisé 2019**

| <b>Exemple 1 : Catégorie de la lésion : dossier inactif</b>                      |                             |
|--|-----------------------------|
| <b>Lésion de 2015</b>  | <b>Prestations imputées</b> |
| Indemnité de remplacement du revenu (IRR) du 15 juin au 20 septembre 2015        | 3 500 \$                    |
| Frais d'assistance médicale et de réadaptation (AM) du 14 juin au 9 juillet 2015 | 1 000 \$                    |
| Décès  | 0 \$                        |
| Préjudice corporel   | 0 \$                        |

Calcul :  $\left[ (3\,500 \$ + 1\,000 \$ + 0 \$) \times 1,1118 \right] + 0 \$ = 5\,003,10 \$$

| <b>Exemple 2 : Catégorie de la lésion : dossier actif</b>                         |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>Lésion de 2016</b>   | <b>Prestations imputées</b> |
| Indemnité de remplacement du revenu (IRR) du 9 août 2016 au 15 octobre 2017       | 21 500 \$                   |
| Frais d'assistance médicale et de réadaptation (AM) du 8 août 2016 au 7 juin 2017 | 3 850 \$                    |
| Décès   | 0 \$                        |
| Préjudice corporel – Décision du 8 septembre 2017                                 | 1 600 \$                    |

Calcul :  $\left[ (21\,500 \$ + 3\,850 \$ + 0 \$) \times 4,0488 \right] + 1\,600 \$ = 104\,237,08 \$$



## **4. Coût d'indemnisation après application de la limite**

### **4.1 Limite par lésion**

La tarification au taux personnalisé n'utilise pas, pour les calculs, le coût d'indemnisation tel quel, mais prévoit une limite afin d'éviter que les lésions les plus graves n'entraînent des hausses de prime excessives. Le calcul de cette limite s'applique à chaque lésion imputée à l'employeur.

### **4.2 Calcul du coût d'indemnisation après application de la limite**

Cette limite tient compte du coût d'indemnisation jusqu'à concurrence de 150 % du salaire maximum annuel assurable. Elle se divise en trois parties, ce qui permet de réduire graduellement la portion considérée pour le calcul du taux de l'employeur et d'augmenter la portion assurée.

#### **Coût d'indemnisation après application de la limite par lésion**

$$\begin{aligned} & \text{Coût d'indemnisation} \\ & \text{(jusqu'à concurrence d'un montant égal à 50 \% du maximum assurable)} \\ & \quad + \\ & \quad \text{1/2 du coût d'indemnisation} \\ & \quad \text{(compris entre 50 \% et 100 \% du maximum assurable)} \\ & \quad + \\ & \quad \text{1/4 du coût d'indemnisation} \\ & \quad \text{(compris entre 100 \% et 150 \% du maximum assurable)} \\ & \quad = \\ & \text{Coût d'indemnisation après application de la limite} \end{aligned}$$

### 4.3 Exemple

Le maximum annuel assurable (MAA) s'établit à :

69 000 \$ pour l'année 2014;

70 000 \$ pour l'année 2015;

71 500 \$ pour l'année 2016;

72 500 \$ pour l'année 2017.

Le tableau qui suit présente l'exemple d'une lésion survenue en 2015 et dont le coût d'indemnisation serait de 125 000 \$.

| Application de la limite                |   |                  |                 |
|---|---|------------------|-----------------|
| Portion du coût d'indemnisation retenue | Portion du coût d'indemnisation non retenue (63 750 \$) |                  |                 |
| 35 000 \$                               | 1/2 de 35 000 \$  | 1/4 de 35 000 \$ |                 |
| 0 \$                                    |   |                  | 125 000 \$      |
|   | 50 %<br>du MAA  | 100 %<br>du MAA  | 150 %<br>du MAA |
| 35 000 \$                               | + 17 500 \$   | + 8 750 \$       | = 61 250 \$     |

| Année de survenance de la lésion : 2015    |  |
|--|--|
| <b>Coût d'indemnisation<br/>125 000 \$</b> | <b>Coût après application de la limite<br/>61 250 \$</b> |



## 5. Calcul du taux personnalisé

Voici un exemple visant à faciliter la compréhension du document *Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019* que l'employeur peut obtenir sur demande auprès de la CNESST. **Toutes les données et tous les paramètres de calcul utilisés dans cet exemple ne sont présentés qu'à titre indicatif.**

| Exemple de calcul du taux personnalisé 2019  |               |               |              |              |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| Données financières de l'employeur   |               |               |              |              |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employeur est classé dans l'unité 68030.</li><li>• Ses activités relèvent de la compétence provinciale.</li><li>• Il n'est pas assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation.</li><li>• Il n'est pas membre d'une mutuelle de prévention.</li><li>• Il n'y a pas eu d'acquisition d'entreprise.</li></ul> <p>Pour la période de référence, les données suivantes sont prises en compte :</p> |               |               |              |              |
|  | 2014          | 2015          | 2016         | 2017         |
| Masse salariale  | 3 000 000 \$  | 3 500 000 \$  | 4 000 000 \$ | 4 500 000 \$ |
| Coût d'indemnisation   | 100 000 \$*   | 7 400 \$      | 5 200 \$     | 4 700 \$     |
|  | 1 500 \$      | 2 000 \$      | 1 200 \$     | 1 600 \$     |
|  | 600 \$        | 1 000 \$      |              | 900 \$       |
|  | <u>500 \$</u> | <u>400 \$</u> |              |              |
|  | 102 600 \$    | 10 800 \$     | 6 400 \$     | 7 200 \$     |
| Nombre de lésions  | 4             | 4             | 2            | 3            |

\* Lésion dont le coût d'indemnisation après limite est de 59 500 \$.

| <b>Calcul détaillé</b>  |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
|---|-------|-----|--------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------|--------------|
| <b>Taux personnalisé 2019</b>   |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Taux applicable du 01-01-2019 au 31-12-2019                                 |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Nom de l'employeur : ABC  |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| N° d'entité légale : 00000000   |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Assujetti au mode rétroactif : non  |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| <b>Section 1 : Calcul des coûts retenus</b>                                 |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
|   |       |     | <b>2014</b>        | <b>2015</b>       | <b>2016</b>                       | <b>2017</b> | <b>Total</b> |
| Coûts d'indemnisation   |       |     | 102 600 \$         | 10 800 \$         | 6 400 \$                          | 7 200 \$    |              |
| Coûts d'indemnisation<br>(après application de la limite)                   |       |     | 62 100 \$          | 10 800 \$         | 6 400 \$                          | 7 200 \$    |              |
| Coûts retenus court terme   | (a)   |     | ---                | 6 900 \$          | 4 775 \$                          | 6 125 \$    | 17 800 \$    |
| Coûts retenus long terme  | (b)   |     | 56 050 \$          | 3 900 \$          | 1 625 \$                          | ---         | 61 575 \$    |
| <b>Section 2 : Calcul des coûts attendus</b>                                |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
|   |       |     | <b>2014</b>        | <b>2015</b>       | <b>2016</b>                       | <b>2017</b> | <b>Total</b> |
| Masses salariales   | 68030 | (c) | 3,0 M\$            | 3,5 M\$           | 4,0 M\$                           | 4,5 M\$     |              |
| Ratios d'expérience de l'unité<br>(par 100 \$ de masse salariale assurable) |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Court terme   | 68030 | (d) | ---                | 0,2095            | 0,2094                            | 0,1946      |              |
| Long terme  | 68030 | (e) | 0,6412             | 0,6412            | 0,6412                            | ---         |              |
| Coûts attendus  |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Court terme   |       | (f) | ---                | 7 333 \$          | 8 376 \$                          | 8 757 \$    | 24 466 \$    |
| Long terme  |       | (g) | 19 236 \$          | 22 442 \$         | 25 648 \$                         | ---         | 67 326 \$    |
| <b>Section 3 : Calcul des indices de risque</b>                             |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
|   |       |     | <b>Court terme</b> | <b>Long terme</b> | <b>Détail du calcul</b>           |             |              |
| Coûts retenus   | (h)   |     | 17 800 \$          | 61 575 \$         | Voir section 1                    |             |              |
| Coûts attendus  | (i)   |     | 24 466 \$          | 67 326 \$         | Voir section 2                    |             |              |
| Facteur d'ajustement (recalculs)  | (j)   |     | 1,0100             | 1,1500            |                                   |             |              |
| Indice d'expérience   | (k)   |     | 0,7348             | 1,0518            | (h ÷ i) x j                       |             |              |
| Paramètre du degré de<br>personnalisation                                   | (l)   |     | 3 510 \$           | 163 800 \$        | Note: assujetti si (f) > 1 110 \$ |             |              |
| Degré de personnalisation   | (m)   |     | 87,45 %            | 29,13 %           | i ÷ (i + l)                       |             |              |
| Indice crédible   | (n)   |     | 0,7681             | 1,0151            | (m x k) + (1 - (m))               |             |              |
| Indice maximum  | (o)   |     | 3,0000             | 2,7478            | minimum entre (1 + 6 x (m)) et 3  |             |              |
| Indice de risque  | (p)   |     | 0,7681             | 1,0151            | minimum entre (n) et (o)          |             |              |
| <b>Section 4: Calcul du taux personnalisé</b>                               |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
|   |       |     | <b>Court terme</b> | <b>Long terme</b> | <b>Détail du calcul</b>           |             |              |
| 68030 (provinciale)   |       |     |                    |                   |                                   |             |              |
| Taux de l'unité selon le risque   | (t)   |     | 0,2915 \$          | 1,7661 \$         |                                   |             |              |
| Ajustement (mode rétroactif)  | (u)   |     | 1,0000             | 1,0000            | égale 1,0000 si non rétro         |             |              |
| Taux personnalisé selon le risque   | (v)   |     | 0,2239 \$          | 1,7928 \$         | (p) x (t) x (u)                   |             |              |
| Total au risque   | (w)   |     |                    | 2,0167 \$         | somme de la ligne (v)             |             |              |
| Taux fixe   | (x)   |     |                    | 0,3494 \$         |                                   |             |              |
| <b>Taux personnalisé de l'employeur(y)</b>                                  |       |     |                    | <b>2,37 \$</b>    | <b>(w) + (x)</b>                  |             |              |

## Section 1 : Calcul des coûts retenus

### Coûts d'indemnisation

Un coût d'indemnisation est calculé pour chaque lésion. L'ensemble des coûts d'indemnisation d'une année est additionné et présenté dans le calcul par année de lésion.

Le calcul du coût d'indemnisation par lésion se retrouve à la section « Données financières ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du document *Avis de calcul du taux personnalisé* fourni à l'employeur. Quant au total des coûts d'indemnisation par année de lésion, il se trouve à la section « Sommaire des données ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du même avis.

### Coûts d'indemnisation (après application de la limite)

Un coût d'indemnisation après application de la limite est calculé pour chaque lésion. L'ensemble des coûts des lésions après application de la limite d'une année est additionné et présenté par année de lésion.

Le total des coûts après application de la limite par année de lésion se retrouve à la section « Sommaire des données ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du document *Avis de calcul du taux personnalisé*.

#### (a) Coût retenu court terme

La période de référence utilisée pour le calcul du taux personnalisé court terme comprend **les trois années antérieures à celle qui précède l'année de tarification**. Pour le calcul du taux personnalisé 2019, la période de référence comprend les années 2015 à 2017.

Pour chaque lésion, le coût après application de la limite est utilisé jusqu'à concurrence de 5 % du salaire maximum annuel assurable (MAA) de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

## Section 1 : Calcul des coûts retenus

| ANNÉE | MAA       | 5 % MAA  |
|-------|-----------|----------|
| 2015  | 70 000 \$ | 3 500 \$ |
| 2016  | 71 500 \$ | 3 575 \$ |
| 2017  | 72 500 \$ | 3 625 \$ |

Dans l'exemple, la période de référence comprend 9 lésions.

| Coût retenu court terme par lésion |                 |                 |                 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Année                              | 2015            | 2016            | 2017            |
| Coût retenu court terme            | 3 500 \$        | 3 575 \$        | 3 625 \$        |
|                                    | 2 000 \$        | 1 200 \$        | 1 600 \$        |
|                                    | 1 000 \$        |                 | 900 \$          |
|                                    | 400 \$          |                 |                 |
| <b>Total</b>                       | <b>6 900 \$</b> | <b>4 775 \$</b> | <b>6 125 \$</b> |

### (b) Coût retenu long terme

La période de référence utilisée pour le calcul du taux personnalisé long terme comprend **les trois années antérieures aux deux années qui précèdent l'année de tarification**. Pour le calcul du taux personnalisé 2019, la période de référence comprend les années 2014 à 2016.

Pour chaque lésion, le coût retenu long terme correspond à la portion du coût après application de la limite qui excède 5 % du salaire maximum annuel assurable (MAA) de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

| ANNÉE | MAA       | 5 % MAA  |
|-------|-----------|----------|
| 2014  | 69 000 \$ | 3 450 \$ |
| 2015  | 70 000 \$ | 3 500 \$ |
| 2016  | 71 500 \$ | 3 575 \$ |

## Section 1 : Calcul des coûts retenus

Dans l'exemple, la période de référence comprend 10 lésions, dont 3 ont un coût qui excède 5 % du MAA de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

$$\text{Coût retenu long terme} = \text{Coût après application de la limite} - 5 \% \text{ MAA}$$

| Coût retenu long terme par lésion   |                  |                 |                 |
|-------------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Année                               | 2014             | 2015            | 2016            |
| Coût après application de la limite | 59 500 \$        | 7 400 \$        | 5 200 \$        |
| moins                               |                  |                 |                 |
| 5 % MAA                             | 3 450 \$         | 3 500 \$        | 3 575 \$        |
| <b>Coût retenu long terme</b>       | <b>56 050 \$</b> | <b>3 900 \$</b> | <b>1 625 \$</b> |

## Section 2 : Calcul des coûts attendus

Les coûts attendus court terme et long terme sont évalués à partir des coûts observés chez l'ensemble des employeurs à qui la même unité de classification a été attribuée. Ce sont les coûts qui figureraient dans le dossier de l'employeur s'ils correspondaient à ceux de la moyenne des employeurs classés dans la même unité.

Pour chaque année de la période de référence, le coût attendu est le produit des salaires assurables versés par l'employeur (c) par le ratio d'expérience\* de l'unité pour cette année (d) court terme et (e) long terme.

$$\text{Coût attendu} = \frac{\text{Salaires assurables versés} \times \text{Ratio d'expérience de l'unité}}{100}$$

### ***Pour une unité***

Pour un employeur dont les activités sont classées dans une seule unité, le coût attendu est la somme des coûts attendus pour chaque année de la période de référence.

### ***Pour plusieurs unités***

Pour l'employeur dont les activités sont classées dans plusieurs unités, le coût attendu est la somme des coûts attendus déterminés pour chacune des unités dans lesquelles il est classé.

### **(f) Coût attendu court terme**

| Coût attendu court terme par année |   |   |   |
|------------------------------------|---|---|---|
| Unité 68030                        | 2015  | 2016  | 2017  |
|                                    | $\frac{3,5 \text{ M\$} \times 0,2095}{100}$ | $\frac{4,0 \text{ M\$} \times 0,2094}{100}$ | $\frac{4,5 \text{ M\$} \times 0,1946}{100}$ |
| <b>Total</b>                       | 7 333 \$                                    | 8 376 \$                                    | 8 757 \$                                    |

\* Pour les ratios d'expérience, voir l'annexe 2 « Paramètres du calcul du taux personnalisé ».

**Section 2 : Calcul des coûts attendus**

**(g) Coût attendu long terme**

| <b>Coût attendu long terme par année</b> |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>Unité 68030</b>                       | <b>2014</b>                                 | <b>2015</b>                                 | <b>2016</b>                                 |
|  | $\frac{3.0 \text{ M\$} \times 0.6412}{100}$ | $\frac{3.5 \text{ M\$} \times 0.6412}{100}$ | $\frac{4.0 \text{ M\$} \times 0.6412}{100}$ |
| <b>Total</b>                             | 19 236 \$                                   | 22 442 \$                                   | 25 648 \$                                   |

### Section 3 : Calcul des indices de risque

#### (k) Indice d'expérience

L'indice d'expérience met en relation les coûts retenus au dossier de l'employeur avec les coûts moyens des employeurs qui exercent les mêmes activités.

#### *Indice d'expérience court terme*

On l'obtient en divisant le coût retenu court terme (h) par le coût attendu court terme (i), et en tenant compte d'un facteur d'ajustement pour refléter l'effet d'éventuels recalculs des taux personnalisés (j).

Le facteur d'ajustement associé à l'indice d'expérience court terme est de 1,01.

$$\text{Indice d'expérience court terme} = \frac{17\,800 \$}{24\,466 \$} \times 1,01 = 0,7348$$

#### *Indice d'expérience long terme*

On l'obtient en divisant le coût retenu long terme (h) par le coût attendu long terme (i), et en tenant compte d'un facteur d'ajustement pour refléter l'effet d'éventuels recalculs des taux personnalisés (j).

Le facteur d'ajustement associé à l'indice d'expérience long terme est de 1,15. Cependant, pour l'employeur assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, il est de 1,18.

$$\text{Indice d'expérience long terme} = \frac{61\,575 \$}{67\,326 \$} \times 1,15 = 1,0518$$



### Section 3 : Calcul des indices de risque

#### (m) Degré de personnalisation

Le degré de personnalisation sert à déterminer la proportion de l'indice d'expérience utilisée pour le calcul de l'indice de risque de l'employeur.

#### *Degré de personnalisation court terme*

On l'obtient en faisant le calcul suivant :

$$\text{Degré de personnalisation court terme} = \frac{\text{Coût attendu court terme}}{\text{Coût attendu court terme} + \text{Paramètre}}$$

où le paramètre du degré de personnalisation court terme (I) = 3 510 \$  
et le coût attendu court terme = (i)

$$\text{Degré de personnalisation court terme} = \frac{24\,466 \$}{24\,466 \$ + 3\,510 \$} = 87,45 \%$$

#### *Degré de personnalisation long terme*

On l'obtient en faisant le calcul suivant :

$$\text{Degré de personnalisation long terme} = \frac{\text{Coût attendu long terme}}{\text{Coût attendu long terme} + \text{Paramètre}}$$

où le paramètre du degré de personnalisation long terme (I) = 163 800 \$  
et le coût attendu long terme = (i)

$$\text{Degré de personnalisation long terme} = \frac{67\,326 \$}{67\,326 \$ + 163\,800 \$} = 29,13 \%$$

### Section 3 : Calcul des indices de risque

#### (n) Indice crédible

L'indice crédible est la somme de deux parties. La première est le produit de l'indice d'expérience de l'employeur par son degré de personnalisation (crédibilité). C'est ce qui permet à l'employeur d'obtenir, par exemple, des réductions par rapport au taux de son unité en raison de ses efforts en prévention et en retour en emploi. La seconde partie, le complément de son degré de personnalisation, contribue à stabiliser le taux de l'employeur.

L'indice crédible permet donc une juste reconnaissance de l'expérience de l'employeur en santé sécurité, tout en lui assurant la protection dont il a besoin compte tenu de sa taille.

#### *Indice crédible court terme*

$$\text{Indice crédible court terme} = \left[ \text{Indice d'expérience court terme} \times \text{Degré de personnalisation court terme} \right] + \left[ 1 - \text{Degré de personnalisation court terme} \right]$$

$$\text{Indice crédible court terme} = (0,7348 \times 0,8745) + (1 - 0,8745) = 0,7681$$

#### *Indice crédible long terme*

$$\text{Indice crédible long terme} = \left[ \text{Indice d'expérience long terme} \times \text{Degré de personnalisation long terme} \right] + \left[ 1 - \text{Degré de personnalisation long terme} \right]$$

$$\text{Indice crédible long terme} = (1,0518 \times 0,2913) + (1 - 0,2913) = 1,0151$$

### Section 3 : Calcul des indices de risque

#### (o) Indice maximum

Aucune limite n'est fixée pour l'indice d'expérience d'un employeur. Cependant, un résultat très élevé de cet indice peut, malgré une prise en compte limitée par le degré de personnalisation, amener un niveau d'indice crédible supérieur à ce qui est souhaitable. Par conséquent, pour parer à des situations extrêmes, une limite à une expérience très défavorable d'un employeur a été prévue.

L'indice maximum correspond à la moindre des deux valeurs suivantes :

- 3
- et
- $1 + (6 \times \text{Degré de personnalisation})$

#### *Indice maximum court terme*

L'indice maximum court terme serait de 3, soit la plus petite valeur entre :

- 3
- et
- $1 + (6 \times 0,8745) = 6,2470$

#### *Indice maximum long terme*

L'indice maximum long terme serait de 2,7478, soit la plus petite valeur entre :

- 3
- et
- $1 + (6 \times 0,2913) = 2,7478$

### Section 3 : Calcul des indices de risque

#### (p) Indice de risque

L'indice de risque correspond à la valeur de l'indice crédible sujet à la limite de l'indice maximum. L'indice de risque d'un employeur indique dans quelle mesure l'expérience de celui-ci est, selon le cas, plus ou moins risquée que celle de son unité. C'est également une mesure de la réduction que l'employeur obtiendra ou de la surprime qu'il devra payer par rapport au taux de son unité.

L'indice de risque correspond à la moindre des deux valeurs suivantes :

- l'indice crédible (n)  
et
- l'indice maximum (o)

#### ***Indice de risque court terme***

L'indice de risque court terme serait de 0,7681, soit la plus petite valeur entre :

- 0,7681  
et
- 3

#### ***Indice de risque long terme***

L'indice de risque long terme serait de 1,0151, soit la plus petite valeur entre :

- 1,0151  
et
- 2,7478

Note : les points (q), (r) et (s) s'appliquent uniquement dans les cas d'utilisation d'expérience. Voir section 5 « Calcul détaillé du taux personnalisé, Complément - Cas d'utilisation d'expérience ».

## **Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale**

### **Section 4 : Calcul du taux personnalisé**

Le taux personnalisé de l'employeur est la somme de ses taux personnalisés court terme et long terme et du taux fixe uniforme.

#### **(t) Taux de l'unité selon le risque**

Le taux de l'unité selon le risque permet le financement du coût des lésions professionnelles et de certains frais d'administration. Le taux selon le risque court terme est établi à l'aide du coût des lésions de l'unité pris en compte jusqu'à 5 % du maximum annuel assurable. Quant au taux selon le risque long terme, il est établi à partir du coût des lésions supérieur à 5 % du maximum annuel assurable dans l'unité.

|   |
|---|
| Taux de l'unité 68030 selon le risque court terme = 0,2915 \$ |
| Taux de l'unité 68030 selon le risque long terme = 1,7661 \$  |

Pour les taux de l'unité selon le risque court terme et long terme, voir l'annexe 2 « Paramètres du calcul du taux personnalisé ».

#### **(u) Ajustement (mode rétrospectif)**

Si l'employeur est assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, ses taux personnalisés court terme et long terme sont multipliés par un facteur d'ajustement. Pour l'année 2019, ce facteur est fixé à 0,9505.

Le facteur d'ajustement est de 1,0000 pour tous les autres employeurs.

#### **(v) Taux personnalisé selon le risque**

Pour obtenir le taux personnalisé selon le risque court terme, on multiplie l'indice de risque court terme par le taux de l'unité selon le risque court terme et par un facteur d'ajustement lorsque l'employeur est assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation. Le taux personnalisé selon le risque long terme s'obtient de façon similaire.

## Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale

### Section 4 : Calcul du taux personnalisé

#### *Taux personnalisé selon le risque court terme*

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{selon le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé selon le risque court terme} = 0,7681 \times 0,2915 \$ \times 1 = 0,2239 \$$$

#### *Taux personnalisé selon le risque long terme*

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{selon le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé selon le risque long terme} = 1,0151 \times 1,7661 \$ \times 1 = 1,7928 \$$$

#### **(w) Total au risque**

Il s'agit de la somme des taux personnalisés selon le risque court terme et long terme.

$$\text{Total au risque} = 0,2239 \$ + 1,7928 \$ = 2,0167 \$$$

## Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale

### Section 4 : Calcul du taux personnalisé

#### (x) Taux fixe

Ce taux s'applique à tous les employeurs mais varie selon que l'employeur est assujéti ou non à l'ajustement rétrospectif de la cotisation ainsi que selon sa compétence. Pour l'employeur de compétence provinciale, il permet le financement du programme *Pour une maternité sans danger*, de programmes de prévention ainsi que de certains frais d'administration.

Pour l'année 2019, le taux fixe uniforme provincial a été fixé à 0,3494 \$.

Pour l'employeur assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, le taux fixe uniforme provincial fait l'objet d'un ajustement et il a été établi à 0,3694 \$.

#### (y) Taux personnalisé

Le taux personnalisé est la somme de la partie risque et de la partie fixe, arrondie à la cent près.

$$\begin{array}{rcccl} \text{Taux} & & \text{Total} & & \text{Taux fixe} \\ \text{personnalisé} & = & \text{au risque} & + & \text{uniforme} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé} = 2,0167 \$ + 0,3494 \$ = 2,3661 \$ \text{ arrondi à } 2,37 \$$$

## **Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale**

### **Section 4: Calcul du taux personnalisé**

Le taux personnalisé d'un employeur de compétence fédérale est la somme de ses taux personnalisés court terme et long terme et du taux fixe uniforme. Cependant, certaines modifications des éléments qui se trouvent à la section 4 du document *Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019*, sont nécessaires. Elles concernent les taux d'unités, l'ajustement pour les employeurs assujettis à l'ajustement rétrospectif de la cotisation et le taux fixe uniforme.

Les autres paramètres qui entrent dans le calcul du taux personnalisé sont les mêmes que ceux qui servent au calcul du taux des employeurs dont les activités relèvent de la compétence provinciale. Ainsi les indices de risque d'un employeur ne diffèrent pas, que ses activités soient de compétence provinciale ou fédérale.

#### **(t) Taux de l'unité selon le risque**

Pour les employeurs dont les activités relèvent de la compétence fédérale, une correction\* est apportée aux taux court terme et long terme des unités dans lesquelles leurs activités sont classées, parce qu'ils ne sont pas tenus de contribuer au financement de certains frais découlant de l'application de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (LSST).

#### **(u) Ajustement (mode rétrospectif)**

Si l'employeur est assujetti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, ses taux personnalisés court terme et long terme sont multipliés par un facteur d'ajustement. Pour l'année 2019, ce facteur est fixé à 0,9454.

Le facteur d'ajustement est de 1,0000 pour tous les autres employeurs.

---

\* Pour les taux de l'unité court terme et long terme, voir l'annexe 2 « Paramètres du calcul du taux personnalisé ». Les taux de l'annexe doivent être multipliés par un facteur de correction qui est fixé à 0,9743 pour l'année 2019.



## Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale

### Section 4 : Calcul du taux personnalisé

#### (v) Taux personnalisé selon le risque

Pour obtenir le taux personnalisé selon le risque court terme, on multiplie l'indice de risque court terme par le taux de l'unité selon le risque court terme et par un facteur d'ajustement lorsque l'employeur est assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation. Celui du long terme s'obtient de façon similaire.

#### *Taux personnalisé selon le risque court terme*

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & & & \text{Facteur} \\ \text{personnalisé} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{d'ajustement} \\ \text{selon le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{(mode rétrospectif)} \\ \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{court terme} & & & & \end{array}$$

|   |    |
|---|----|
| Taux personnalisé selon le risque court terme = | \$ |
|---|----|

#### *Taux personnalisé selon le risque long terme*

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & & & \text{Facteur} \\ \text{personnalisé} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{d'ajustement} \\ \text{selon le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{(mode rétrospectif)} \\ \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{long terme} & & & & \end{array}$$

|  |    |
|--|----|
| Taux personnalisé selon le risque long terme = | \$ |
|--|----|

#### (w) Total au risque

Il s'agit de la somme des taux personnalisés selon le risque court terme et long terme.

|                   |    |
|-------------------|----|
| Total au risque = | \$ |
|-------------------|----|

## Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale

### Section 4 : Calcul du taux personnalisé

#### (x) Taux fixe

Ce taux s'applique à tous les employeurs mais varie selon que l'employeur est assujéti ou non à l'ajustement rétrospectif de la cotisation ainsi que selon sa compétence.

Pour l'année 2019, le taux fixe uniforme fédéral a été fixé à 0,1078 \$.

Pour l'employeur assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, le taux fixe uniforme fédéral fait l'objet d'un ajustement et il a été établi à 0,1122 \$.

#### (y) Taux personnalisé

Le taux personnalisé est la somme de la partie risque et de la partie fixe, arrondie à la cent près.

|                      |   |                    |   |                       |   |           |    |
|----------------------|---|--------------------|---|-----------------------|---|-----------|----|
| Taux<br>personnalisé | = | Total<br>au risque | + | Taux fixe<br>uniforme | = | arrondi à | \$ |
|                      |   |                    |   |                       |   |           | \$ |

## Complément - Cas d'utilisation d'expérience

### Section 5 : Calcul détaillé du taux personnalisé

Le calcul détaillé du taux personnalisé d'un employeur ayant fait l'objet d'une opération telle que l'acquisition d'une entreprise ou la fusion d'entreprises (voir section 2 « Condition d'assujettissement », points 2.4 et 2.5) sera différent de celui du cas standard présenté dans notre exemple si les indices de risque du continuateur sont le résultat d'une moyenne pondérée d'indices de risque.

Les sections 1 « Calcul des coûts retenus », 2 « Calcul des coûts attendus » et 3 « Calcul des indices de risque » du document *Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019* sont les mêmes pour chacune des composantes. La liste des employeurs participants de la composante fait référence à tous les employeurs dont les données sont combinées pour obtenir les indices de risque de cette composante, en lien avec les dates auxquelles les opérations ont eu lieu. Les mêmes composantes sont présentées dans l'*Avis de taux personnalisé*, bien qu'un seul employeur soit mentionné pour identifier la composante.

Le document *Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019* que reçoit un employeur qui a des indices de risque pondérés compte une section supplémentaire. La section 4 devient « Calcul des indices de risque pondérés » et la section 5 « Calcul du taux personnalisé ».

À la section 4 sont présentés le poids accordé à chaque composante (q) de même que les indices de risque (r) calculés à la section 3 correspondante. Le calcul final de cette section déterminera les indices de risque pondérés (s).

#### **(q) Poids de l'indice**

En règle générale, le poids (pondération dans l'*Avis de taux personnalisé*) est obtenu à l'aide de la prime selon le risque au taux de l'unité de l'année précédant l'année de l'opération de chacun des employeurs ayant pris part à l'opération. Il y a autant de poids (q) qu'il y a de composantes.

## **Complément - Cas d'utilisation d'expérience**

### **Section 5 : Calcul détaillé du taux personnalisé**

#### **(r) Indice de risque**

Il s'agit des indices de risque (p) de la composante qui ont été déterminés à la section 3 correspondante au document *Calcul détaillé - Taux personnalisé 2019*.

#### **(s) Indice de risque pondéré**

Pour obtenir l'indice de risque pondéré, on fait la somme des produits du poids (q) et de l'indice de risque (r) obtenus pour chacune des composantes.

## Annexe 1 : Période de transition par suite d'un changement de classification

---

### Période de transition par suite d'un changement de classification pour 2019

Pour déterminer l'assujettissement d'un employeur au taux personnalisé en 2019 et calculer son taux personnalisé, la CNESST doit connaître les salaires qu'il a versés chaque année au cours de la période de référence, soit de 2014 à 2017, ainsi que la répartition de ces salaires entre les unités de classification qui lui sont attribuées pour 2019. Par conséquent, des dispositions particulières peuvent être nécessaires lorsque les activités de l'employeur ou une partie de ses activités, ont fait l'objet d'un changement de classification entre 2014 et 2019.

Les articles 46, 47 et 57 du *Règlement sur le financement* contiennent les dispositions qui s'appliquent à ces situations.

#### 1. Employeur dont les activités sont reclassées dans une unité

Lorsqu'un employeur exerce des activités auparavant classées dans une ou plusieurs unités et qui sont par la suite classées dans une nouvelle unité, les salaires gagnés par ses travailleurs pour l'exercice d'activités classées dans les unités attribuées auparavant ou dans l'unité attribuée auparavant pour chaque année de la période de référence sont considérés comme des salaires gagnés pour l'exercice d'activités classées dans l'unité dans laquelle les activités sont reclassées.

#### 2. Employeur dont les activités sont reclassées dans plusieurs unités

Lorsqu'un employeur exerce des activités auparavant classées dans une seule unité, mais reclassées dans plusieurs unités, il se trouve dans l'une des situations suivantes :

## **2.1 Employeur reclassé en 2019 dans une unité et au moins une unité d'exception<sup>1</sup>**

Pour chaque année de la période de référence, les salaires des travailleurs sont répartis selon les pourcentages déterminés à l'article 47 du *règlement*<sup>2</sup> pour les unités d'exception, le pourcentage résiduel étant attribué à l'autre unité.

1. Les unités d'exception sont attribuées, lorsque l'unité de classification de l'employeur le prévoit expressément, pour les employés de bureau, les travailleurs qui exécutent des tâches à la fois à l'intérieur et à l'extérieur des bureaux, les vendeurs et les camionneurs.
2. Ces pourcentages, qui concernent les unités d'exception 34410, 90010, 90020 et 80020 sont respectivement, de 10 %, 14 %, 3 % et 10 %.

## **2.2 Employeur reclassé en 2019 dans plusieurs unités autres que des unités d'exception**

Dans ce cas, la CNESST ne dispose pas des renseignements nécessaires pour répartir les masses salariales entre les nouvelles unités de classification attribuées à l'employeur comme si ses activités avaient été classées dans ces unités en 2014, 2015, 2016 et 2017. La CNESST ne peut donc pas utiliser ces données.

## **2.3 Employeur reclassé pour une année antérieure à 2019**

Puisque la répartition des salaires entre les différentes unités est connue pour l'année à compter de laquelle la nouvelle classification a été attribuée, les mêmes proportions sont utilisées pour la répartition des salaires pour chacune des années antérieures comprises dans la période de référence.

## **2.4 Employeur qui peut fournir la répartition réelle de ses salaires**

Les employeurs qui se trouvent dans l'une ou l'autre des situations décrites aux paragraphes 2.1 à 2.3 peuvent répartir leurs masses salariales des années 2014 à 2017 entre les nouvelles unités de classification qui leur sont attribuées afin que leurs taux personnalisés soient calculés à partir de la répartition réelle de leurs salaires plutôt que selon les modalités prévues par le *règlement*.

## Annexe 2 : Paramètres du calcul du taux personnalisé

| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |   |        |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|---|--------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |   |        |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à | 2016   |
| 10110 | 0,5025          | 4,5882          | 0,3147              | 0,2991 | 0,2748 |                     |   | 1,2465 |
| 10120 | 0,4419          | 4,4885          | 0,3657              | 0,3607 | 0,3210 |                     |   | 1,4168 |
| 10130 | 0,4516          | 3,1520          | 0,2975              | 0,3469 | 0,3339 |                     |   | 0,9802 |
| 10140 | 0,2956          | 2,3976          | 0,1867              | 0,2062 | 0,1829 |                     |   | 0,6692 |
| 10150 | 0,4019          | 2,9950          | 0,2520              | 0,2756 | 0,2494 |                     |   | 1,0117 |
| 11110 | 0,3874          | 7,8375          | 0,1628              | 0,2426 | 0,1436 |                     |   | 1,4120 |
| 13110 | 0,0843          | 0,8870          | 0,0890              | 0,0953 | 0,0937 |                     |   | 0,2318 |
| 13120 | 0,2407          | 3,0376          | 0,1794              | 0,1368 | 0,0858 |                     |   | 0,6819 |
| 13130 | 1,6169          | 11,9937         | 0,2834              | 0,0228 | 0,2394 |                     |   | 3,3159 |
| 13140 | 0,4171          | 3,4435          | 0,2843              | 0,2675 | 0,2983 |                     |   | 0,8732 |
| 13150 | 0,3749          | 6,7354          | 0,3502              | 0,2906 | 0,2785 |                     |   | 1,6355 |
| 13160 | 0,4246          | 4,8260          | 0,2754              | 0,1622 | 0,1077 |                     |   | 0,8300 |
| 14010 | 0,4059          | 5,2300          | 0,3559              | 0,3207 | 0,3286 |                     |   | 1,3184 |
| 14020 | 0,5488          | 6,4656          | 0,4526              | 0,3942 | 0,3507 |                     |   | 1,9767 |
| 14030 | 1,1515          | 12,2102         | 0,8098              | 0,7384 | 0,6853 |                     |   | 2,9474 |
| 15010 | 0,9930          | 4,4176          | 0,6105              | 0,6573 | 0,6980 |                     |   | 1,4219 |
| 15020 | 0,4978          | 2,8593          | 0,3470              | 0,3690 | 0,3070 |                     |   | 1,0300 |
| 15030 | 0,3209          | 2,1797          | 0,2367              | 0,1894 | 0,1905 |                     |   | 0,6437 |
| 15040 | 0,2814          | 1,7592          | 0,2229              | 0,2413 | 0,2195 |                     |   | 0,6362 |
| 15050 | 0,4978          | 3,2643          | 0,3807              | 0,3774 | 0,3487 |                     |   | 1,1152 |
| 15060 | 0,3323          | 2,6183          | 0,2556              | 0,2910 | 0,2314 |                     |   | 0,8815 |
| 15070 | 0,2320          | 1,5486          | 0,1643              | 0,1999 | 0,1603 |                     |   | 0,5498 |
| 15080 | 0,2670          | 0,9490          | 0,1655              | 0,1439 | 0,1495 |                     |   | 0,3125 |
| 16010 | 0,2639          | 1,5723          | 0,1776              | 0,2150 | 0,2462 |                     |   | 0,5831 |
| 16020 | 0,4514          | 3,0592          | 0,3462              | 0,3370 | 0,3070 |                     |   | 1,0127 |
| 16030 | 0,2925          | 2,3424          | 0,2068              | 0,2356 | 0,1898 |                     |   | 0,7703 |
| 16040 | 0,2880          | 1,5999          | 0,1979              | 0,2053 | 0,1980 |                     |   | 0,5529 |
| 16050 | 0,5095          | 3,0602          | 0,4029              | 0,3608 | 0,3667 |                     |   | 1,0582 |
| 16070 | 0,1711          | 1,0095          | 0,1043              | 0,0962 | 0,0880 |                     |   | 0,2817 |
| 16080 | 0,2066          | 1,5450          | 0,1091              | 0,1169 | 0,1195 |                     |   | 0,3740 |

| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |   |        |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|---|--------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |   |        |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à | 2016   |
| 16090 | 0,1127          | 0,4709          | 0,0752              | 0,0745 | 0,0570 |                     |   | 0,1778 |
| 17010 | 0,2886          | 1,6227          | 0,2644              | 0,2059 | 0,2270 |                     |   | 0,6690 |
| 17030 | 0,1304          | 1,2468          | 0,0981              | 0,1088 | 0,0865 |                     |   | 0,4243 |
| 17040 | 0,2413          | 2,8735          | 0,1836              | 0,2279 | 0,2504 |                     |   | 1,0036 |
| 18010 | 0,4103          | 2,5003          | 0,3115              | 0,3388 | 0,2839 |                     |   | 0,9099 |
| 18020 | 0,5675          | 3,3466          | 0,3882              | 0,3929 | 0,3850 |                     |   | 1,0028 |
| 18030 | 0,8599          | 8,8676          | 0,6344              | 0,6424 | 0,6464 |                     |   | 2,5433 |
| 18040 | 0,4388          | 3,7759          | 0,2930              | 0,2811 | 0,2246 |                     |   | 1,1046 |
| 18050 | 0,3662          | 2,7050          | 0,2533              | 0,2804 | 0,2532 |                     |   | 0,8469 |
| 18060 | 0,4115          | 2,8861          | 0,2832              | 0,2776 | 0,2915 |                     |   | 0,8687 |
| 18070 | 0,3095          | 1,7795          | 0,2063              | 0,2372 | 0,2103 |                     |   | 0,6129 |
| 19010 | 0,3678          | 3,9627          | 0,2759              | 0,2863 | 0,2079 |                     |   | 1,1200 |
| 26050 | 0,1789          | 1,1498          | 0,1168              | 0,1196 | 0,1080 |                     |   | 0,3503 |
| 34010 | 0,5319          | 3,8435          | 0,4043              | 0,3607 | 0,2929 |                     |   | 1,0759 |
| 34030 | 1,0274          | 5,2978          | 0,5219              | 0,5988 | 0,5760 |                     |   | 1,4172 |
| 34200 | 0,1495          | 1,0326          | 0,1056              | 0,1075 | 0,0807 |                     |   | 0,3096 |
| 34210 | 0,2794          | 2,0486          | 0,2006              | 0,2190 | 0,1989 |                     |   | 0,6229 |
| 34410 | 0,5266          | 4,5840          | 0,2112              | 0,3407 | 0,3298 |                     |   | 0,7670 |
| 35010 | 0,5099          | 4,2907          | 0,3958              | 0,4301 | 0,2694 |                     |   | 1,1342 |
| 35020 | 0,3188          | 3,7718          | 0,2250              | 0,2344 | 0,2131 |                     |   | 1,0695 |
| 35030 | 0,5618          | 3,2788          | 0,3462              | 0,3884 | 0,3435 |                     |   | 1,0835 |
| 35040 | 0,3430          | 2,1716          | 0,2896              | 0,3085 | 0,1813 |                     |   | 0,7735 |
| 35050 | 0,2100          | 1,3764          | 0,1849              | 0,1651 | 0,1424 |                     |   | 0,5189 |
| 36050 | 0,2557          | 1,6902          | 0,1820              | 0,1896 | 0,1644 |                     |   | 0,5078 |
| 36060 | 0,5561          | 2,3684          | 0,3618              | 0,3333 | 0,3233 |                     |   | 0,7751 |
| 36070 | 0,5057          | 3,0263          | 0,3743              | 0,3293 | 0,3123 |                     |   | 1,0480 |
| 36080 | 0,6658          | 4,4630          | 0,4978              | 0,5801 | 0,3927 |                     |   | 1,5527 |
| 36090 | 0,6348          | 4,2829          | 0,5218              | 0,5004 | 0,4356 |                     |   | 1,2729 |
| 36100 | 0,6718          | 3,5047          | 0,4271              | 0,4236 | 0,4138 |                     |   | 1,0495 |
| 36110 | 0,5203          | 2,9193          | 0,3398              | 0,2956 | 0,2619 |                     |   | 0,8313 |
| 36120 | 0,3202          | 1,9104          | 0,1597              | 0,1948 | 0,1720 |                     |   | 0,4540 |
| 36130 | 0,2256          | 0,9385          | 0,1425              | 0,1521 | 0,1381 |                     |   | 0,3148 |
| 36140 | 0,2183          | 1,3933          | 0,1488              | 0,1211 | 0,0858 |                     |   | 0,4046 |
| 36150 | 0,0709          | 0,6061          | 0,0602              | 0,0613 | 0,0459 |                     |   | 0,2125 |
| 36160 | 0,1079          | 0,6397          | 0,0755              | 0,0804 | 0,0680 |                     |   | 0,2461 |



| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |        |      |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|--------|------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |        |      |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à      | 2016 |
| 36170 | 0,8164          | 5,4862          | 0,5591              | 0,5059 | 0,4582 |                     | 1,7976 |      |
| 36190 | 0,1488          | 0,7777          | 0,1087              | 0,0782 | 0,0704 |                     | 0,2420 |      |
| 36200 | 0,3424          | 1,4788          | 0,2137              | 0,2457 | 0,2313 |                     | 0,5484 |      |
| 36300 | 0,1990          | 1,3055          | 0,1777              | 0,1838 | 0,1276 |                     | 0,4772 |      |
| 36310 | 0,1551          | 0,6644          | 0,1061              | 0,0982 | 0,0689 |                     | 0,2477 |      |
| 36320 | 0,1936          | 1,1791          | 0,1412              | 0,1308 | 0,0872 |                     | 0,4075 |      |
| 36330 | 0,8847          | 3,5805          | 0,5984              | 0,4936 | 0,4435 |                     | 1,1760 |      |
| 36350 | 0,3087          | 2,2619          | 0,3125              | 0,2528 | 0,2602 |                     | 0,8740 |      |
| 54010 | 0,2085          | 1,8534          | 0,1345              | 0,1652 | 0,1493 |                     | 0,5795 |      |
| 54020 | 0,0548          | 0,3871          | 0,0381              | 0,0352 | 0,0345 |                     | 0,1298 |      |
| 54030 | 0,1622          | 1,2907          | 0,1108              | 0,1204 | 0,1044 |                     | 0,4390 |      |
| 54040 | 0,1085          | 0,7763          | 0,0798              | 0,0827 | 0,0667 |                     | 0,2992 |      |
| 54050 | 0,3852          | 1,8754          | 0,2722              | 0,2856 | 0,2755 |                     | 0,7350 |      |
| 54060 | 0,1017          | 0,8065          | 0,0706              | 0,0774 | 0,0855 |                     | 0,2717 |      |
| 54070 | 0,2789          | 1,6753          | 0,1921              | 0,2134 | 0,1909 |                     | 0,5632 |      |
| 54080 | 0,1822          | 1,8650          | 0,1225              | 0,1292 | 0,1277 |                     | 0,5490 |      |
| 54090 | 0,0990          | 0,9861          | 0,0760              | 0,0716 | 0,0614 |                     | 0,2848 |      |
| 54100 | 0,1160          | 1,0346          | 0,0724              | 0,1036 | 0,0682 |                     | 0,3244 |      |
| 54210 | 0,3156          | 3,4750          | 0,2849              | 0,2518 | 0,2641 |                     | 0,9890 |      |
| 54220 | 0,2485          | 1,8855          | 0,1786              | 0,1833 | 0,1452 |                     | 0,5387 |      |
| 54230 | 0,1247          | 0,7161          | 0,0620              | 0,0439 | 0,0638 |                     | 0,1525 |      |
| 54240 | 0,2038          | 2,0426          | 0,1346              | 0,1703 | 0,1546 |                     | 0,6016 |      |
| 54250 | 0,2038          | 1,9368          | 0,2256              | 0,1747 | 0,1573 |                     | 0,8189 |      |
| 54260 | 0,5769          | 5,0931          | 0,4107              | 0,4963 | 0,3820 |                     | 1,5208 |      |
| 54320 | 0,1514          | 1,1413          | 0,0923              | 0,1089 | 0,1235 |                     | 0,3431 |      |
| 54330 | 0,1936          | 2,7741          | 0,1550              | 0,1608 | 0,1313 |                     | 0,7182 |      |
| 54340 | 0,2387          | 1,5731          | 0,1638              | 0,1842 | 0,1518 |                     | 0,5226 |      |
| 54350 | 0,3929          | 3,2274          | 0,2895              | 0,2842 | 0,2454 |                     | 0,9311 |      |
| 54360 | 0,3234          | 3,2016          | 0,2225              | 0,2318 | 0,2019 |                     | 0,8761 |      |
| 54410 | 0,4012          | 2,5694          | 0,3009              | 0,3288 | 0,3051 |                     | 0,8666 |      |
| 54420 | 0,2853          | 1,5842          | 0,1977              | 0,2210 | 0,2010 |                     | 0,5901 |      |
| 54430 | 0,2092          | 1,2034          | 0,1475              | 0,1554 | 0,1531 |                     | 0,4756 |      |
| 54440 | 0,0747          | 0,5251          | 0,0517              | 0,0571 | 0,0573 |                     | 0,1728 |      |
| 55010 | 0,3000          | 1,6933          | 0,2096              | 0,1828 | 0,1760 |                     | 0,5924 |      |
| 55020 | 0,4180          | 2,4803          | 0,1783              | 0,2144 | 0,1779 |                     | 0,5611 |      |

| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |   |        |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|---|--------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |   |        |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à | 2016   |
| 55030 | 0,3709          | 2,5286          | 0,1830              | 0,2070 | 0,1718 |                     |   | 0,6378 |
| 55040 | 0,3546          | 2,2660          | 0,3065              | 0,3259 | 0,3143 |                     |   | 0,9724 |
| 55050 | 0,5173          | 6,5006          | 0,3645              | 0,3686 | 0,3615 |                     |   | 1,5617 |
| 55060 | 1,2038          | 13,0832         | 0,8257              | 0,7027 | 0,6841 |                     |   | 3,8447 |
| 55070 | 0,3275          | 4,4154          | 0,2459              | 0,2290 | 0,2333 |                     |   | 1,1809 |
| 55080 | 0,4074          | 2,4402          | 0,2922              | 0,2926 | 0,2595 |                     |   | 0,8490 |
| 55090 | 0,6394          | 3,4842          | 0,4735              | 0,5023 | 0,3477 |                     |   | 1,2618 |
| 57010 | 0,1266          | 1,0554          | 0,0808              | 0,0891 | 0,0812 |                     |   | 0,3092 |
| 57020 | 0,1440          | 1,1192          | 0,1020              | 0,1144 | 0,1127 |                     |   | 0,3856 |
| 57030 | 0,2535          | 1,5416          | 0,1894              | 0,1866 | 0,1822 |                     |   | 0,5935 |
| 57040 | 0,6294          | 3,1925          | 0,3888              | 0,5745 | 0,3415 |                     |   | 1,2128 |
| 58010 | 0,3723          | 4,1574          | 0,2776              | 0,2402 | 0,2174 |                     |   | 1,0843 |
| 58020 | 0,9099          | 7,5996          | 0,6255              | 0,7554 | 0,4780 |                     |   | 2,3599 |
| 58030 | 0,2242          | 1,8564          | 0,1624              | 0,2337 | 0,1958 |                     |   | 0,7485 |
| 58040 | 0,0323          | 0,1796          | 0,0235              | 0,0262 | 0,0233 |                     |   | 0,0725 |
| 58050 | 0,0586          | 0,4996          | 0,0423              | 0,0380 | 0,0439 |                     |   | 0,1492 |
| 58060 | 0,1686          | 0,6833          | 0,0977              | 0,0827 | 0,0908 |                     |   | 0,2405 |
| 58070 | 0,2308          | 1,3349          | 0,1654              | 0,1573 | 0,1468 |                     |   | 0,4476 |
| 58080 | 0,3791          | 2,5814          | 0,2097              | 0,2436 | 0,1890 |                     |   | 0,9587 |
| 58090 | 0,0798          | 0,2799          | 0,0435              | 0,0432 | 0,0339 |                     |   | 0,0970 |
| 59010 | 0,1037          | 1,2267          | 0,0727              | 0,0865 | 0,0679 |                     |   | 0,4199 |
| 59020 | 0,1443          | 0,6926          | 0,1061              | 0,1178 | 0,1041 |                     |   | 0,2886 |
| 59030 | 0,3698          | 1,7255          | 0,2538              | 0,3020 | 0,2646 |                     |   | 0,7236 |
| 59040 | 0,5947          | 4,2960          | 0,4144              | 0,4862 | 0,4385 |                     |   | 1,6814 |
| 59050 | 0,2327          | 1,6547          | 0,1766              | 0,1698 | 0,1506 |                     |   | 0,5645 |
| 59060 | 0,5799          | 3,9707          | 0,4105              | 0,3795 | 0,3815 |                     |   | 1,0767 |
| 59070 | 0,0548          | 0,3932          | 0,0350              | 0,0373 | 0,0321 |                     |   | 0,1348 |
| 59080 | 0,0779          | 1,1695          | 0,0620              | 0,0623 | 0,0580 |                     |   | 0,3282 |
| 59090 | 0,3342          | 2,4874          | 0,2475              | 0,2655 | 0,2703 |                     |   | 0,9298 |
| 59100 | 0,7114          | 3,2319          | 0,4964              | 0,5852 | 0,5055 |                     |   | 1,3501 |
| 59110 | 0,0750          | 0,7584          | 0,0611              | 0,0565 | 0,0557 |                     |   | 0,2772 |
| 59120 | 0,6059          | 2,8076          | 0,4182              | 0,4616 | 0,4708 |                     |   | 1,0285 |
| 59130 | 0,6181          | 3,6376          | 0,3605              | 0,5697 | 0,5685 |                     |   | 1,3258 |
| 59140 | 0,1464          | 0,7360          | 0,1237              | 0,1203 | 0,1011 |                     |   | 0,3335 |
| 59150 | 0,4032          | 3,2799          | 0,2900              | 0,3527 | 0,2949 |                     |   | 1,1845 |

| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |   |        |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|---|--------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |   |        |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à | 2016   |
| 60100 | 0,0845          | 0,4580          | 0,0592              | 0,0661 | 0,0632 |                     |   | 0,1968 |
| 60110 | 0,0304          | 0,1972          | 0,0211              | 0,0251 | 0,0210 |                     |   | 0,0711 |
| 61100 | 0,1251          | 0,9926          | 0,0910              | 0,0935 | 0,0567 |                     |   | 0,3117 |
| 61110 | 0,3503          | 2,0574          | 0,2689              | 0,2508 | 0,2671 |                     |   | 0,7943 |
| 65100 | 0,0174          | 0,1413          | 0,0133              | 0,0124 | 0,0099 |                     |   | 0,0508 |
| 65110 | 0,0117          | 0,1067          | 0,0075              | 0,0077 | 0,0078 |                     |   | 0,0318 |
| 65120 | 0,0161          | 0,1407          | 0,0109              | 0,0125 | 0,0122 |                     |   | 0,0517 |
| 65130 | 0,0376          | 0,2845          | 0,0244              | 0,0270 | 0,0214 |                     |   | 0,0843 |
| 65140 | 0,2266          | 1,7718          | 0,1595              | 0,1870 | 0,1702 |                     |   | 0,6481 |
| 65150 | 0,0117          | 0,1067          | 0,0075              | 0,0077 | 0,0078 |                     |   | 0,0318 |
| 65160 | 0,3277          | 4,4687          | 0,2283              | 0,2247 | 0,2045 |                     |   | 1,0322 |
| 67100 | 0,0280          | 0,3443          | 0,0241              | 0,0239 | 0,0227 |                     |   | 0,0965 |
| 67110 | 0,7629          | 5,2938          | 0,5421              | 0,5907 | 0,4724 |                     |   | 1,8186 |
| 67120 | 0,6361          | 4,7004          | 0,4244              | 0,4188 | 0,4189 |                     |   | 1,4140 |
| 68010 | 0,1881          | 1,2758          | 0,1376              | 0,1364 | 0,1271 |                     |   | 0,4498 |
| 68020 | 0,3319          | 2,3527          | 0,2350              | 0,2057 | 0,2031 |                     |   | 0,7384 |
| 68030 | 0,2915          | 1,7661          | 0,2095              | 0,2094 | 0,1946 |                     |   | 0,6412 |
| 68040 | 0,3290          | 2,7498          | 0,2309              | 0,2562 | 0,2026 |                     |   | 0,8739 |
| 68050 | 0,1602          | 1,9447          | 0,1157              | 0,1245 | 0,1121 |                     |   | 0,5492 |
| 69960 | 0,3639          | 4,2650          | 0,2631              | 0,2720 | 0,2253 |                     |   | 0,9932 |
| 77010 | 0,4420          | 3,7212          | 0,2887              | 0,3646 | 0,2773 |                     |   | 1,1900 |
| 77020 | 0,4186          | 3,6166          | 0,3094              | 0,3242 | 0,2945 |                     |   | 1,2307 |
| 80020 | 0,0256          | 0,1977          | 0,0154              | 0,0162 | 0,0453 |                     |   | 0,0567 |
| 80030 | 0,3277          | 4,4687          | 0,2283              | 0,2247 | 0,2045 |                     |   | 1,0322 |
| 80040 | 0,5044          | 6,6833          | 0,3608              | 0,3645 | 0,2747 |                     |   | 1,6208 |
| 80060 | 0,2987          | 3,4352          | 0,2606              | 0,1827 | 0,2029 |                     |   | 0,8310 |
| 80080 | 0,6974          | 12,7532         | 0,4787              | 0,4394 | 0,4005 |                     |   | 2,4012 |
| 80100 | 0,5226          | 7,5155          | 0,3734              | 0,3267 | 0,3343 |                     |   | 1,5919 |
| 80110 | 0,4920          | 8,3422          | 0,3475              | 0,3367 | 0,3065 |                     |   | 1,7497 |
| 80130 | 0,6643          | 12,1007         | 0,4855              | 0,5021 | 0,4342 |                     |   | 2,6818 |
| 80140 | 0,5031          | 8,0934          | 0,3086              | 0,3242 | 0,3295 |                     |   | 1,5956 |
| 80150 | 0,8005          | 11,1501         | 0,4514              | 0,5614 | 0,4605 |                     |   | 2,2676 |
| 80160 | 0,3639          | 4,2650          | 0,2631              | 0,2720 | 0,2253 |                     |   | 0,9932 |
| 80170 | 0,2603          | 3,3127          | 0,2141              | 0,1621 | 0,1510 |                     |   | 0,7424 |
| 80180 | 0,4372          | 4,3497          | 0,3061              | 0,2885 | 0,2548 |                     |   | 1,0606 |

| Unité | Taux de l'unité | Taux de l'unité | Ratios d'expérience |        |        | Ratios d'expérience |   |      |
|-------|-----------------|-----------------|---------------------|--------|--------|---------------------|---|------|
|       | selon le risque | selon le risque | à court terme       |        |        | à long terme        |   |      |
|       | à court terme   | à long terme    | 2015                | 2016   | 2017   | de 2014             | à | 2016 |
| 80190 | 0,3527          | 1,9996          | 0,2447              | 0,2502 | 0,2236 | 0,6660              |   |      |
| 80200 | 0,4802          | 3,8304          | 0,2824              | 0,2744 | 0,2382 | 0,8647              |   |      |
| 80230 | 0,5092          | 3,7536          | 0,3255              | 0,3709 | 0,3415 | 1,1605              |   |      |
| 80250 | 0,6038          | 14,3529         | 0,4274              | 0,4195 | 0,3403 | 2,6802              |   |      |
| 90010 | 0,0126          | 0,1317          | 0,0092              | 0,0107 | 0,0145 | 0,0380              |   |      |
| 90020 | 0,0256          | 0,1977          | 0,0154              | 0,0162 | 0,0453 | 0,0567              |   |      |



**POUR NOUS JOINDRE**

 **1 844 838-0808**

 **[cnesst.gouv.qc.ca](http://cnesst.gouv.qc.ca)**