

FAITS SAILLANTS 2023 DE LA CNESST

MODERNISATION DU RÉGIME DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL

INFORMER, SENSIBILISER ET ACCOMPAGNER LES MILIEUX DE TRAVAIL

VISITES SUR LE SITE WEB

Changements
législatifs :
121 797

Régime
intérimaire :
143 386

Mesures
particulières
pour les chantiers
de construction :
97 867

→ Outils d'information et de sensibilisation développés et publiés

- risques psychosociaux et facteurs de risque
- mécanismes de prévention et de participation pour les chantiers de construction
- mise à jour du Questions-Réponses pour les chantiers de construction

→ Régime intérimaire

- publication d'un guide sur l'approche multiétablissements
- publication de 3 guides sur les mécanismes de participation
- publication des premiers protocoles pour le programme Pour une maternité sans danger

EN INTERACTION CONSTANTE AVEC LES MILIEUX DE TRAVAIL



Près de **1,2 million**
d'appels répondus



81,7 % des appels ont
obtenu une réponse en
moins de 3 minutes



Le siège social de la CNESST est officiellement certifié LEED Argent



Cela témoigne de l'engagement de la CNESST envers la **diminution** des **impacts environnementaux** et l'**amélioration** du **bien-être** du personnel.

PROGRAMME ÉDUCATIF PRÉVENTION JEUNESSE



+ de 230 000 jeunes de **601 écoles** primaires et secondaires du Québec ont été rejoints, totalisant **2 033 inscriptions** au programme

35 prix régionaux de 2 500 \$ et **10 prix nationaux de 10 000 \$** ont été remis.



Prise en charge des risques psychosociaux liés au travail

Première campagne sociétale
sur les risques psychosociaux

sous le thème « **Les risques pour la santé psychologique au travail, ce n'est pas de la fiction** »

Embauche de 18 conseillers et conseillères
en santé psychologique

qui travaillent exclusivement à la **promotion de la santé psychologique au travail** et à la **prévention des risques psychosociaux liés au travail**

+ de 300 ateliers de promotion

auprès d'environ **800 employeurs** et **2 750 travailleuses et travailleurs**

SONDAGE ENTREPRISE EN SANTÉ ET MOBILISATION



79 %

Taux de mobilisation, soit trois points de % de plus que son résultat de 2020

92 %

Satisfaction globale au sein du personnel

- **96 %** des personnes répondantes se disent **fières de travailler** à la CNESST
- **93 %** considèrent que la CNESST offre une **bonne qualité de vie** au travail à son personnel
- **91 % recommanderaient** la CNESST comme employeur

TROIS ESCOUADES PRÉVENTION POUR MIEUX VOUS SOUTENIR



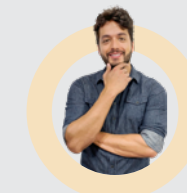
Nouveaux travailleurs

- Près de 740 présentations en milieu de travail
- Environ 9 200 travailleuses et travailleurs et 1 170 représentantes et représentants d'employeurs sensibilisés



Jeunesse

- 90 activités effectuées, pour 127 enseignantes et enseignants et plus de 1 060 élèves qui suivent le *Parcours de formation axée sur l'emploi*



Travailleuses et travailleurs étrangers temporaires (TET)

- 165 séances d'information en espagnol, en français ou en anglais auprès d'environ 1 350 TET et de 196 représentantes et représentants d'employeurs

FAITS SAILLANTS 2023 DE LA CNESST

Le Grand
RENDEZ-VOUS



DEUX ÉDITIONS DU GRAND RENDEZ-VOUS DE LA CNESST

1 AU PRINTEMPS

- à Québec
- **84** exposants
- **13** conférences
- près de **1 600** participants et participantes

2 À L'AUTOMNE

- à Montréal
- **192** exposants
- **4** ateliers, **12** conférences et un panel
- plus de **3 200** personnes

Indemnisation et réintégration au travail



76 % des décisions d'admissibilité pour maladies professionnelles ont été rendues en **60 jours ou moins**.

Mise en place de l'**automatisation** de certaines décisions d'admissibilité, et ce, au bénéfice de nos clientèles

PRIX DES NATIONS UNIES POUR LA FONCTION PUBLIQUE



Le 24 octobre 2023, la CNESST a marqué l'histoire de la fonction publique du Québec en étant conviée au siège de l'ONU, à New York, pour la remise officielle du Prix des Nations Unies, remporté en 2022 dans la catégorie **Promouvoir des services publics sensibles au genre pour atteindre les objectifs du développement durable**.



Évolution réglementaire

Règlements et projets de règlement soumis au conseil d'administration en vue de leur adoption, dont :

- le Règlement sur les frais d'inscription, de déplacement et de séjour des programmes de formation concernant les mécanismes de prévention propres à un chantier de construction
- le projet de Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement
- le Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction (sécurité des machines)
- le Règlement modifiant l'annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail

SOUTIEN AUX CLIENTÈLES EN ÉQUITÉ SALARIALE



86,8 % Taux de satisfaction des clientèles face au soutien obtenu

45

Nombre de formations déployées dans des institutions d'enseignement de niveau professionnel, collégial et universitaire pour sensibiliser les jeunes à l'équité salariale dès leur entrée sur le marché du travail

100 %

Tous les moyens prévus à la Stratégie pour l'application de la Loi sur l'équité salariale à l'égard des travailleuses non syndiquées 2020-2023 ont été mis en œuvre

OFFRE DES SERVICES NUMÉRIQUES SÉCURISÉS

Mon**Espace** | **CNESST**

79,5 % Utilisation des principaux services par la clientèle

Près de **1,1 M** de demandes formulées à l'aide des principaux services numériques offerts



Indemnisation des victimes d'actes criminels

- ➔ **+ de 45 participations** lors d'événements avec des partenaires afin de faire connaître les nouveautés de la LAPVIC* et de développer la collaboration avec le réseau d'aide aux victimes
- ➔ **Taux de satisfaction** globale de **85,3 %** des victimes d'infractions criminelles et des personnes indemnisées envers les services qui leur sont offerts

* Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement

TAUX DE COTISATION DES EMPLOYEURS



Plus bas taux depuis l'introduction de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles en 1985, une **baisse de 0,17 \$** par rapport à 2022.

Économie de **335 M\$** pour les entreprises du Québec

1,50 \$
TAUX MOYEN