

# Quels sont les PIÈGES à éviter ?



		Oui	Non
1	Les membres du comité de santé et de sécurité (CSS) sont-ils les seuls spécialistes en santé et en sécurité dans l'établissement ?		
2	Les décisions du CSS sont-elles prises par la majorité des membres ?		
3	Des gestionnaires, des professeurs ou des élèves ont-ils des préjugés contre le CSS ?		
4	Les décisions du CSS sont-elles finales et irrévocables ?		
5	Vos collègues se servent-ils du CSS pour faire passer leurs messages ?		
6	Votre direction utilise-t-elle le CSS pour faire passer ses messages ?		
7	Les membres du CSS sont-ils souvent en désaccord ?		
8	Le CSS est-il constamment en train de justifier son existence auprès de la direction ou des collègues (élèves, professeurs) ?		
9	Est-ce que les membres du CSS ont la responsabilité de faire respecter les règles de santé et de sécurité ?		
10	Le CSS est-il débordé ?		
11	Y a-t-il un manque de participation des élèves et des professeurs aux activités organisées par le CSS ?		
12	Le CSS passe-t-il plus de temps à organiser des réunions qu'à réaliser des activités ?		
13	L'organisation de réunions est-elle la seule tâche du CSS ?		
14	Les réunions du CSS portent-elles souvent sur d'autres sujets que la santé et la sécurité ?		
15	Est-ce que le CSS tolère certains risques à cause d'un manque de ressources, de temps ou de motivation ?		
16	Est-ce que toutes les interventions en santé et en sécurité relèvent du CSS ?		
17	Les projets entrepris par le CSS restent-ils souvent inachevés ?		
18	Y a-t-il un taux élevé d'absentéisme aux réunions du CSS ?		
19	Les membres du comité s'accusent-ils entre eux de ne rien faire ?		
20	Est-ce que les actions du CSS sont fréquemment retardées par manque d'appui de la direction ?		
21	Est-ce que les membres du CSS pourraient régler facilement tous les problèmes de santé et de sécurité de l'établissement ?		
22	Est-ce que le CSS agit toujours à court terme ?		
23	Est-ce que les membres du CSS éveillent la méfiance de leurs collègues (professeurs ou élèves) ?		
24	Le CSS a-t-il de la difficulté à recruter de nouveaux membres ?		
25	Le rôle du CSS est-il de trouver la solution miracle à tous les problèmes de santé et de sécurité dans l'établissement ?		

# Quels sont les PIÈGES à éviter ?



**Veillez encercler, dans la liste ci-dessous, les numéros des questions auxquelles vous avez répondu OUI. Le type de votre CSS correspond à celui pour lequel vous avez encerclé le plus de OUI.**

## **1, 4, 5, 6, 16, 25 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE MONOPOLE ?**

Un CSS de type monopole centralise tout ce qui touche à la santé et à la sécurité et se croit le seul à pouvoir mener des actions en ce sens. Ce genre de CSS entraîne une déresponsabilisation de la direction.

## **2, 5, 7, 10, 20, 24 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE SOUQUE À LA CORDE OU DE NÉGOCIATION ?**

Un CSS de type souque à la corde ou de négociation est un comité au sein duquel les accusations, les tensions et les revendications prennent le dessus sur les actions en santé et en sécurité. Ce genre de CSS entraîne la frustration des membres et l'inaction.

## **1, 10, 11, 15, 19 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE VERGLACÉ ?**

Un CSS de type verglacé est un comité dont les membres sont pris au piège du consensus à tout prix et n'arrivent jamais à passer à l'action. Ce genre de CSS entraîne une perte de crédibilité.

## **3, 11, 12, 14, 15, 17, 24 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE CAFÉ ?**

Un comité de type café est un comité dont les membres ont du plaisir à discuter ensemble de tous les problèmes, sans jamais trouver de solutions réalistes. Ce genre de comité engendre le désengagement de la direction et l'inaction.

## **8, 13, 17, 18, 20, 24 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE BIDON ?**

Un CSS de type bidon est un comité qui n'existe que pour la forme et qui ne passe jamais à l'action. En conséquence, personne dans l'établissement ne prend la santé et la sécurité au sérieux.

## **2, 20, 21, 22, 25 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE IMPATIENT ?**

Un CSS de type impatient est un comité dont les membres croient que tous les aspects de la santé et de la sécurité dans un centre peuvent être réglés en un tournemain. Ce genre de comité occulte le volet prévention.

## **1, 3, 6, 9, 16, 22, 23, 24 : VOTRE CSS EST-IL DE TYPE POLICIER ?**

Un CSS de type policier prend la place des autorités et finit par détenir le monopole du respect des règles de santé et de sécurité. Il en résulte une déresponsabilisation de la direction et des professeurs ainsi que de la difficulté à recruter de nouveaux membres.

# Quels sont les PIÈGES à éviter ?



**Veillez compter le nombre de questions auxquelles vous avez répondu NON et vous référer aux résultats ci-dessous.**

**9 QUESTIONS OU MOINS :** Votre CSS multiplie les genres et a besoin de se doter d'une structure solide, d'un mode de fonctionnement connu de tous et d'un plan pour passer à l'action. Parlez-en avec votre conseiller en prévention jeunesse, votre direction ou d'anciens membres du CSS pour trouver des appuis. Continuez !

**10 À 20 QUESTIONS :** Votre CSS semble compter de bons éléments, qu'il s'agisse des membres, de la structure, du fonctionnement ou du leadership. Toutefois, cela ne suffit pas à éviter tous les pièges, et vous avez besoin de vous questionner sur les forces et les faiblesses de votre CSS afin de l'améliorer. Bon travail !

**20 QUESTIONS ET PLUS :** Votre CSS sait éviter les pièges qui pourraient l'étouffer et nuire à sa crédibilité. Un bon fonctionnement permet de mener à bien tous les éléments d'un plan d'action sans épuiser les membres ni leur faire perdre un temps précieux. Vous avez aussi compris qu'un bon dosage entre le plaisir et le travail rend le comité dynamique et efficace. Bravo !

Document inspiré du chapitre 6 (pages 65 à 71) du *Guide vers un comité de santé et sécurité efficace* de l'Association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la fabrication de produits en métal, de la fabrication de produits électriques et des industries de l'habillement.

[http://www.asphme.org/upload/pdf/comite\\_sante.pdf](http://www.asphme.org/upload/pdf/comite_sante.pdf)

**LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL, ÇA S'ENSEIGNE, ÇA S'APPREND !**

[www.jeunesautravail.com](http://www.jeunesautravail.com)

**CSST**