



Québec, le 30 juin 2026



**Objet : Demande d'accès du 15 juin 2026**  
**N/D : 2695243SST**

---

En réponse à votre demande du 15 juin dernier, vous trouverez ci-joint une copie des Déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) pour l'entreprise Autobus Idéal inc. (NEQ : 1143079151).

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, les documents ont été caviardés et dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours et les articles pertinents.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer nos salutations distinguées.

Le substitut du responsable de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels,

**Me Vincent  
Paré**

Signature numérique de Me  
Vincent Paré

Date : 2026.06.30 14:32:18  
-04'00'

Vincent Paré, avocat  
[vincent.pare@cnesst.gouv.qc.ca](mailto:vincent.pare@cnesst.gouv.qc.ca)  
Téléphone : 418 266-4900 poste [redacted]  
Télécopieur : 418 528-7245

VP/jr

p.j.

## **AVIS DE RECOURS EN RÉVISION**

### **RÉVISION**

#### **a) Pouvoir**

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

#### **QUÉBEC**

Commission d'accès à l'information  
Bureau 2.36  
525, boul. René-Lévesque Est  
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741  
Télec : (418) 529-3102

#### **MONTRÉAL**

Commission d'accès à l'information  
Bureau 900  
2045, rue Stanley  
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196  
Télec : (514) 844-6170

#### **b) Motifs**

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

#### **c) Délais**

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

## **LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

### **CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

#### **SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

**53.** Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29; 2021, c. 25, a. 8.

L.R.Q., chapitre A-2.1

## **LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

### **CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

#### **SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

**54.** Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent, directement ou indirectement, de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110; 2021, c. 25, a. 10.

## Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

### Accusé de réception

#### Merci !

La déclaration a été transmise le 7 avril 2011 à 13 h 50 min 45 s.  
Le numéro de confirmation est **RU7TCT3E45TS0W**.

#### Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 7 avril 2011.

### Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

### Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Transport et entreposage
Sous-secteur d'activité	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

### Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

### Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

### Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-15

### Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1<sup>er</sup> février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

### Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

### Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-04-07

### Renseignements sur le déclarant

Nom	██████████
Prénom	██████████
Téléphone	514 323-2355
Poste	██████████

### Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Québec 

© Gouvernement du Québec

## Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

### Accusé de réception

#### Merci !

La déclaration a été transmise le 21 novembre 2011 à 6 h 34 min 43 s.  
Le numéro de confirmation est **NM7TCT3V45TS0F**.

#### Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 21 novembre 2011.

### Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?      Oui

### Renseignements sur le déclarant

Nom	██████████
Prénom	██████
Téléphone	514 323-2355
Poste	████

### Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

## Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

### Accusé de réception

**Merci!**

La déclaration a été transmise le 27 janvier 2026 à 12 h 34 min 53 s.  
Le numéro de confirmation est **6X0OCTBV64TS0F**.

**Document à télécharger**

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 27 janvier 2026.

### Compétence provinciale ou fédérale

Votre entreprise est de :

Compétence provinciale

### Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité

Transport et entreposage

Sous-secteur d'activité

Transport en commun et transport terrestre de voyageurs

Date du début des activités

Le 20 novembre 1996 ou avant

### Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?

Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées?

10 à 49 personnes salariées

### Exercice initial d'équité salariale

Avez-vous réalisé l'exercice initial d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?

Non

### Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Prénom

Téléphone

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

438 828-7045

@autobusideal.ca

Par courriel

Oui

### Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la *Loi sur l'équité salariale*.



## Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

### Accusé de réception

**Merci!**

La déclaration a été transmise le 27 janvier 2026 à 12 h 37 min 45 s.  
Le numéro de confirmation est **A600CTBI64TS0W**.

**Document à télécharger**

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 27 janvier 2026.

### Compétence provinciale ou fédérale

Votre entreprise est de :

Compétence provinciale

### Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité

Transport et entreposage

Sous-secteur d'activité

Transport en commun et transport terrestre de voyageurs

Date du début des activités

Le 20 novembre 1996 ou avant

### Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?

Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées?

10 à 49 personnes salariées

### Exercice initial d'équité salariale

Avez-vous réalisé l'exercice initial d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?

Oui

### Affichage des résultats de l'exercice initial d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2023-12-01

### Données utilisées

Êtes-vous visé par l'une des exceptions prévues à la Loi?

Oui

### Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé une ou des évaluations du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?

Non

## Renseignements sur la personne déclarante

Nom  
Prénom  
Téléphone  
Poste

[REDACTED]  
[REDACTED]

438 828-7045

Adresse courriel de l'employeur  
Mode(s) de communication à privilégier  
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

[REDACTED]@autobusideal.ca  
Par courriel  
Oui

## Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la *Loi sur l'équité salariale*.

**Commission des normes, de l'équité,  
de la santé et de la sécurité du travail**  
**cnesst.gouv.qc.ca**

## Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

### Accusé de réception

**Merci!**

La déclaration a été transmise le 26 mars 2026 à 11 h 59 min 06 s.  
Le numéro de confirmation est **F10OCTMV64TS0J**.

**Document à télécharger**

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 26 mars 2026.

### Compétence provinciale ou fédérale

Votre entreprise est de :

Compétence provinciale

### Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité

Transport et entreposage

Sous-secteur d'activité

Transport en commun et transport terrestre de voyageurs

Date du début des activités

Le 20 novembre 1996 ou avant

### Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?

Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées?

10 à 49 personnes salariées

### Exercice initial d'équité salariale

Avez-vous réalisé l'exercice initial d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?

Oui

### Affichage des résultats de l'exercice initial d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2023-12-01

### Données utilisées

Êtes-vous visé par l'une des exceptions prévues à la Loi?

Non

### Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé une ou des évaluations du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?

Oui

## Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage de la 1 <sup>re</sup> évaluation du maintien	Aucune date saisie
Date de l'affichage de la 2 <sup>e</sup> évaluation du maintien	2024-03-08

## Renseignements sur la personne déclarante

Nom	
Prénom	
Téléphone	438 828-7045
Poste	
Adresse courriel de l'employeur	@autobusideal.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Oui

## Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la *Loi sur l'équité salariale*.

**Commission des normes, de l'équité,  
de la santé et de la sécurité du travail**  
**cnesst.gouv.qc.ca**