



Québec, le 4 décembre 2025



Objet : Demande d'accès du 19 novembre 2025
N/D : 2583332SST

La présente fait suite à votre demande du 19 novembre dernier, laquelle visait à obtenir les documents indiquant quand la municipalité de Saint-Roch-de-l'Achigan doit faire son évaluation d'équité salariale et les documents fournis.

Vous trouverez ci-joint une copie des documents repérés répondant à votre demande.

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, les documents ont été élagués et dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours et les articles pertinents.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer nos salutations distinguées.

Le substitut de la responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,

Yohan Nolet, avocat
yohan.nolet@cnesst.gouv.qc.ca
Téléphone : 418 266-4900 poste [redacted]
Télécopieur : 418 528-7245

YN/jr

p.j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29; 2021, c. 25, a. 8.

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent, directement ou indirectement, de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110; 2021, c. 25, a. 10.



DEMES - Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

[Accueil](#)

[Quitter](#)

[Aide](#)

[Consulter dossier employeur](#)



[Consulter dossier employeur](#)

[Simuler déclaration](#)

[Saisir déclaration](#)

[MAJ regroupements employeurs](#)

NEQ*



Consulter

NEQ : 8813426606

Nom de l'entreprise :

MUNICIPALITÉ DE SAINT-ROCH-
DE-L'ACHIGAN

☒ Autorité publique

[Adresses](#)[Information complémentaire](#)[Nom](#)[Autres noms](#)[Regroupement](#)[Équité salariale](#)[Maintiens](#)
[Déclarations](#)[Lettres](#)

Imprimer

Maintiens

Date d'effet	No Maintien	Date prévue	Date réelle
2018-08-29	1	2018-08-04	2018-08-03
2014-08-14	2	2023-08-04	
2014-08-14	3	2028-08-04	
2014-08-14	4	2033-08-04	
2023-12-12	5	2038-08-04	
2023-12-12	6	2043-08-04	
2023-12-12	7	2048-08-04	
2023-12-12	8	2053-08-04	

Dernière modification : 13 h 33, le mardi 25 mai 2021

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 21 mars 2012 à 13 h 38 min 41 s.
Le numéro de confirmation est **LI7YAMHX6MBM70**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 21 mars 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Non

Depuis le 1^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	
Prénom	
Téléphone	450 588-2326
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 14 août 2014 à 8 h 57 min 21 s.
Le numéro de confirmation est **SV0DAM2V6MBM70**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 14 août 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Non

Depuis le 1^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2013-05-06

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	
Prénom	
Téléphone	450 588-2326
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 17 novembre 2015 à 15 h 25 min 04 s.
Le numéro de confirmation est **E20LAMF56MBM7B**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 17 novembre 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Inscrivez la date du début des activités	1996-11-20
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
--	-----

Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
--	-----

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone 450 588-2326
Poste

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Québec

© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 16 mai 2016 à 09 h 14 min 31 s.
Le numéro de confirmation est **3M0VAMF16MBM70**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 16 mai 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Inscrivez la date du début des activités	1996-11-20
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
--	-----

Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
--	-----

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Non
---	-----

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

450 588-2326

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 25 août 2017 à 10 h 31 min 33 s.

Le numéro de confirmation est **A2M6AMWE6MBM73**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 25 août 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Inscrivez la date du début des activités	1996-11-20
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
--	-----

Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
--	-----

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone 450 588-2326
Poste

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 29 août 2018 à 09 h 40 min 58 s.
Le numéro de confirmation est **TGM2AMWC6MBM7I**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 29 août 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2018-08-03

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

450 588-2326

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 28 août 2019 à 09 h 45 min 49 s.

Le numéro de confirmation est **LHMKAMWC6MBM7A**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 28 août 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
--	-----

Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
--	-----

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 personnes salariées

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2018-08-03

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Prénom

Téléphone

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

450 588-2326

comptabilite@sra.quebec

Par courriel

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 27 août 2020 à 07 h 56 min 41 s.

Le numéro de confirmation est **9G7IAMWB6DBM70**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 27 août 2020.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 personnes salariées

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2018-08-03

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Prénom

Téléphone

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

450 588-2326

comptabilite@sra.quebec

Par courriel et par courrier postal

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci!

La déclaration a été transmise le 19 août 2024 à 13 h 37 min 23 s.
Le numéro de confirmation est **A60DAMFV6DBM73**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 19 août 2024.

Compétence provinciale ou fédérale

Votre entreprise est de :	Compétence provinciale
---------------------------	------------------------

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Non
Depuis le 1 ^{er} janvier 2008, votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile?	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 personnes salariées

Exercice initial d'équité salariale

Avez-vous réalisé l'exercice initial d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
--	-----

Affichage des résultats de l'exercice initial d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2013-05-06
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé une ou des évaluations du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Date de l'affichage de la 1^{re} évaluation du maintien

2018-08-03

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Prénom

Téléphone

450 588-2326

Poste

Adresse courriel de l'employeur

comptabilite@sra.quebec

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la *Loi sur l'équité salariale*.