

Le 11 janvier 2023



Objet : Demande d'accès du 13 décembre 2022
N/D : 226789DAJ

Madame,

En réponse à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 13 décembre dernier, vous trouverez ci-joint une copie de toutes les déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale pour l'entreprise Groupe Compass Canada Ltée (NEQ : 1145364320).

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, ces documents ont été élagués et dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

La substitut de la responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,



Marily Larivière, Avocate
marily.lariviere@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933, 
Télec. : 418 646-3678

ML/jr

P. j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation; si cette personne est mineure, le consentement peut également être donné par le titulaire de l'autorité parentale;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29.

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 15 décembre 2011 à 17 h 25 min 1 s.
Le numéro de confirmation est **W67TRN7L45DM79**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 15 décembre 2011.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités 2008-08-30

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Villeneuve
Prénom	Pierre
Téléphone	514 761-5802
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 30 avril 2013 à 14 h 55 min 10 s.

Le numéro de confirmation est **OC75RN0745DM7J**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 30 avril 2013.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités 2008-08-30

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus? 2008

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Villeneuve
Prénom	Pierre
Téléphone	514 761-5802
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 2 janvier 2014 à 10 h 34 min 23 s.
Le numéro de confirmation est **OJ04RN7445DM7N**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 2 janvier 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités 2008-08-30

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Villeneuve
Prénom	Pierre
Téléphone	514 761-5802
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 12 mars 2015 à 10 h 34 min 33 s.
Le numéro de confirmation est **RC0RRN7G45DM7N**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 12 mars 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	2008-08-30
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile?	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Non
---	-----

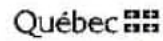
Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Tremblay
Marie-Eve
514 761-5802
[REDACTED]

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 11 février 2016 à 10 h 46 min 21 s.
Le numéro de confirmation est **G60ORN7I45DM79**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 11 février 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	2008-08-30
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile?	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-01-08

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Tremblay
Marie-Eve
514 761-5802

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 12 avril 2017 à 17 h 02 min 45 s.
Le numéro de confirmation est **BK0ZRN0H45DM70**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 12 avril 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	2008-08-30
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile?	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-01-08

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Gilbert
Michelle
514 761-5802

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 24 août 2017 à 16 h 09 min 51 s.
Le numéro de confirmation est **6E0ZRN7V45DM79**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 24 août 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	2008-08-30
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile?	Oui
En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-01-08

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Gilbert
Michelle
514 761-5802

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 24 mars 2022 à 14 h 05 min 48 s.
Le numéro de confirmation est **8H79RNMG64DM7Y**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 24 mars 2022.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Hébergement et services de restauration
Sous-secteur d'activité	Services de restauration et débits de boissons
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités 2008-08-30

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus au cours d'une année civile? Oui

En quelle année votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus?	2008
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 personnes salariées ou plus

Exercice initial d'équité salariale

Avez-vous réalisé l'exercice initial d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice initial d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé une ou des évaluations du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage de la 1^{re} évaluation du maintien 2016-01-08

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Desarie
Prénom	Hope
Téléphone	905 568-4636
Poste	
Adresse courriel de l'employeur	desarie.hope@compass-canada.com
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel et par courrier postal
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca