

Le 28 septembre 2022



Objet : Demande d'accès du 9 septembre 2022
N/D : 226315DAJ

Madame,

La présente fait suite à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 9 septembre dernier, visant à obtenir une copie des Déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) pour l'employeur Ville de Rouyn-Noranda (NEQ : 31846645).

Nous vous informons que le numéro d'entreprise du Québec (NEQ) inscrit dans votre demande est associé au numéro du fichier central des entreprises qui est archivé depuis le 1^{er} janvier 1994 et qui ne fait plus l'objet de mise à jour. Le NEQ de la Ville de Rouyn-Noranda au Registraire des entreprises est plutôt le 8831854995. Vous trouverez donc ci-joint les DEMES reliées à ce NEQ.

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, ces documents ont été élagués et dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours et les articles pertinents.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

La substitut de la responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,



Marily Larivière, Avocate
marily.lariviere@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933, 
Télec. : 418 646-3678

ML/cb
P.j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation; si cette personne est mineure, le consentement peut également être donné par le titulaire de l'autorité parentale;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29.

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 2 décembre 2011 à 14 h 38 min 22 s.
Le numéro de confirmation est **2B7HBRR76MCGMJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 2 décembre 2011.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
--	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus
--	----------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-10-27
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dion
Prénom	Serge
Téléphone	819 797-7111
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 2 avril 2013 à 15 h 23 min 32 s.
Le numéro de confirmation est **2B0MBR2C6MCGMJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 2 avril 2013.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-06-20

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-10-27

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dion
Prénom	Serge
Téléphone	819 797-7110
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions



Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 5 mai 2014 à 11 h 17 min 36 s.
Le numéro de confirmation est **C70DBR2N6MCGMG**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 5 mai 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-06-20

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-10-27

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dioni
Prénom	Serge
Téléphone	819 797-7110
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 15 mai 2015 à 15 h 16 min 29 s.
Le numéro de confirmation est **JU0LBR2I6MCGMP**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 15 mai 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-10-27
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Dion
Serge
819 797-7111

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 17 mars 2016 à 16 h 16 min 15 s.
Le numéro de confirmation est **9B0VBR2F6MCGMN**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 17 mars 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2011-10-27

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Dion
Serge
819 797-7110

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 20 mars 2017 à 14 h 12 min 02 s.
Le numéro de confirmation est **IMM6BRRK6MCGMJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 20 mars 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2015-10-15
La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dion
Prénom	Serge
Téléphone	819 797-7110
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 22 mars 2018 à 13 h 48 min 52 s.
Le numéro de confirmation est **A6M2BREC6MCGMJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 22 mars 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2015-10-15

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Thibodeau
Josée
819 797-7110
[REDACTED]

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 1 avril 2019 à 13 h 22 min 46 s.
Le numéro de confirmation est **4UMKBREZ6MCGMG**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 1 avril 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
--	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 personnes salariées ou plus
--	---------------------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-06-20
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2015-10-15

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Dion

Prénom

Serge

Téléphone

819 797-7111

Poste

Adresse courriel de l'employeur

serge.dion@rouyn-noranda.ca

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 27 avril 2021 à 11 h 07 min 18 s.
Le numéro de confirmation est **R77HBRR46DCGMK**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 27 avril 2021.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Services publics
Sous-secteur d'activité	Services publics
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	100 personnes salariées ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2021-04-02
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Non
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2021-04-04
La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Dion
Prénom	Serge
Téléphone	819 797-7110
Poste	
Adresse courriel de l'employeur	serge.dion@rouyn-noranda.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel et par courrier postal
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca