

Le 2 septembre 2022



Objet : Demande d'accès du 10 août 2022
N/D : 226180DAJ

Madame,

En réponse à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 10 août dernier, vous trouverez ci-joint une copie de toutes les Déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale concernant l'employeur Maison l'intervalle (NEQ : 1143504240).

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, ces documents ont été élagués et dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours et les articles pertinents.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

La substitut du responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,



Marily Larivière, Avocate
marily.lariviere@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933, 
Télec. : 418 646-3678

ML/cb

p. j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation; si cette personne est mineure, le consentement peut également être donné par le titulaire de l'autorité parentale;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgence, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29.

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 15 mars 2012 à 14 h 19 min 26 s.
Le numéro de confirmation est **SM79IE7D45DL0C**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 15 mars 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Non
---	-----

Renseignements sur le déclarant

Nom	Boileau
Prénom	Yves
Téléphone	514 509-3330
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 22 août 2012 à 10 h 33 min 53 s.
Le numéro de confirmation est **G279IE0C45DL08**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 22 août 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Boileau
Prénom	Yves
Téléphone	514 509-3330
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 17 janvier 2014 à 9 h 44 min 10 s.
Le numéro de confirmation est **PI04IEMW45DL0B**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 17 janvier 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2010-12-23

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Boileau
Prénom	Yves
Téléphone	514 509-3330
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 2 septembre 2014 à 10 h 42 min 45 s.
Le numéro de confirmation est **8I041E0Q45DL0A**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 2 septembre 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Non
---	-----

Renseignements sur le déclarant

Nom	Boileau
Prénom	Yves
Téléphone	514 509-3330
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 15 octobre 2015 à 15 h 52 min 30 s.
Le numéro de confirmation est **RJORIE0845DL0B**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 15 octobre 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Non
---	-----

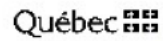
Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Boileau
Yves
514 509-3330

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 11 août 2016 à 14 h 01 min 21 s.

Le numéro de confirmation est **4C00IE0C45DL04**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 11 août 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-08-10

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Boileau
Yves
514 509-3330

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 19 octobre 2017 à 14 h 31 min 14 s.
Le numéro de confirmation est **WK0ZIE7345DL01**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 19 octobre 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-08-10

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Boileau
Yves
514 509-3330

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 24 octobre 2018 à 10 h 06 min 50 s.
Le numéro de confirmation est **7UMAIEMJ45DL0B**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 24 octobre 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-08-10

Renseignements sur le déclarant

Nom

Boileau

Prénom

Yves

Téléphone

514 509-3330

Poste

Adresse courriel de l'employeur

boileauy@maisonintervalle.com

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel et par courrier postal

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 25 juin 2019 à 11 h 43 min 11 s.
Le numéro de confirmation est **HLMWIE7P45DL04**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 25 juin 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997?	Oui
Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 personnes salariées

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-23
-----------------------------------	------------

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1 ^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale?	Oui
--	-----

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-08-10

Renseignements sur la personne déclarante

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Adresse courriel de l'employeur
Mode(s) de communication à privilégier
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

Boileau
Yves

boileauy@maisonintervalle.com
Par courriel et par courrier postal
Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca