



Le 9 décembre 2021

[Redacted content]

Objet : Demande d'accès du 11 novembre 2021
N/D : 223276DAJ

Monsieur,

En réponse à votre demande d'accès reçue à nos bureaux le 11 novembre dernier, vous trouverez ci-joint une copie des déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) produites par la Municipalité d'Oka, et ce, pour les cinq (5) dernières années.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

La substitut du responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,

Élisabeth Paradis, Avocate
Élisabeth.Paradis@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933, poste 7347
Télec. : 418 528-7245

EP/cb

p. j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 18 mars 2016 à 09 h 11 min 21 s.
Le numéro de confirmation est **MI0VB6C46MC975**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 18 mars 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés
--	------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2010-12-09
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dufour
Prénom	Nadine
Téléphone	450 479-8333
Poste	223

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 17 mai 2016 à 14 h 55 min 53 s.
Le numéro de confirmation est **070VB6IV6MC971**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 17 mai 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés
--	------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2015-10-30
La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale

Renseignements sur le déclarant

Nom	Dufour
Prénom	Nadine
Téléphone	450 479-8333
Poste	223

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 7 mars 2017 à 11 h 49 min 07 s.
Le numéro de confirmation est **G6M6B6T36MC900**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 7 mars 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés
--	------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2015-10-30

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Dufour
Nadine
450 479-8333
223

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 14 mars 2018 à 13 h 29 min 37 s.
Le numéro de confirmation est **G6M2B6IL6MC900**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 14 mars 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	10 à 49 salariés
--	------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2015-10-30

Renseignements sur le déclarant

Nom
Prénom
Téléphone
Poste

Dufour
Nadine
450 479-8333
223

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 18 juin 2019 à 09 h 13 min 10 s.
Le numéro de confirmation est **A6MKB6ID6MC97U**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 18 juin 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	50 à 99 personnes salariées
--	-----------------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2015-10-30

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Chardola
Prénom	Annie
Téléphone	450 479-8333
Poste	223
Adresse courriel de l'employeur	achardola@municipalite.oka.qc.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel et par courrier postal
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 9 décembre 2020 à 15 h 33 min 55 s.
Le numéro de confirmation est **HL71B6A76DC97Z**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 9 décembre 2020.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale?	Non
---	-----

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 21 novembre 1996 ou après

Inscrivez la date du début des activités	1999-09-08
--	------------

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus durant les 12 mois suivant la date d'entrée en service de la première personne salariée?	Oui
---	-----

Quelle était la moyenne des personnes salariées?	50 à 99 personnes salariées
--	-----------------------------

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2001-11-26
-----------------------------------	------------

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise?	Oui
---	-----

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2020-12-09
La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	CHARDOLA
Prénom	ANNIE
Téléphone	450 479-8333
Poste	223
Adresse courriel de l'employeur	achardola@municipalite.oka.qc.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel et par courrier postal
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca