

Le 22 juin 2021



Objet : Demande d'accès du 17 mai 2021
N/D : 217714DAJ

Madame,

En réponse à votre demande du 17 mai dernier, vous trouverez ci-joint une copie des Déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) concernant l'entreprise Maison Jean Lapointe (NEQ : 1143013994).

Conformément aux articles 53 et 54 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, les documents ont été dépersonnalisés afin de protéger le caractère confidentiel ou personnel de certains renseignements qu'ils contiennent.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours et les articles pertinents.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

La substitut de la responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,



Marilyn Larivière, Avocate
marilyn.lariviere@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933, 7180
Télec. : 418 646-3678

ML/el

P. j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

L.R.Q., chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE III PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation; si cette personne est mineure, le consentement peut également être donné par le titulaire de l'autorité parentale;

2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29.

L.R.Q., chapitre A-2.1

**LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES
ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA
PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS**

**CHAPITRE III
PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

**SECTION I
CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS**

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent de l'identifier.

1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 8 février 2012 à 15 h 44 min 17 s.
Le numéro de confirmation est **6G79I5TK45T8MO**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 8 février 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-01-04

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-03-09

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 3 décembre 2012 à 13 h 53 min 50 s.
Le numéro de confirmation est **C779I5SD45T8MH**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 3 décembre 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-01-04

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

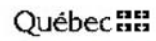
Date de l'affichage des résultats 2011-03-09

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 25 novembre 2013 à 11 h 02 min 39 s.
Le numéro de confirmation est **JU75I5D145T8MP**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 25 novembre 2013.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-01-04

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

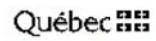
Date de l'affichage des résultats 2011-03-09

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 16 janvier 2015 à 13 h 26 min 25 s.
Le numéro de confirmation est **RJORISTJ45T8MN**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 16 janvier 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 10 à 49 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-01-04

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2011-03-09
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 11 janvier 2016 à 09 h 55 min 24 s.
Le numéro de confirmation est **E200I5S045T8ML**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 11 janvier 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2011-01-04

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

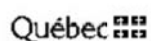
Date de l'affichage des résultats	2011-03-09
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.



© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 24 novembre 2016 à 15 h 23 min 37 s.
Le numéro de confirmation est **B600I5TN45T8MO**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 24 novembre 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2016-03-31

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Non

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-04-01
-----------------------------------	------------

La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale
--------------------	---

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 14 décembre 2017 à 15 h 13 min 38 s.
Le numéro de confirmation est **E60ZISSE45T8MK**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 14 décembre 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2016-03-31

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Non

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-04-01
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Otis
Prénom	Michel
Téléphone	514 288-2611
Poste	

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 15 novembre 2018 à 15 h 44 min 42 s.
Le numéro de confirmation est **RJMAI5DA45T8MJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 15 novembre 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 salariés

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2016-03-31

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Non

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-04-01

Renseignements sur le déclarant

Nom

Otis

Prénom

Michel

Téléphone

514 288-2611

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 23 octobre 2019 à 14 h 56 min 38 s.
Le numéro de confirmation est **2XMWISTE45T8MK**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 23 octobre 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 personnes salariées

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2016-03-31

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Non

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-04-01

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Otis

Prénom

Michel

Téléphone

514 288-2611

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 13 novembre 2020 à 13 h 50 min 22 s.
Le numéro de confirmation est **4U70I5TR64T8MJ**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 13 novembre 2020.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Soins de santé et assistance sociale
Sous-secteur d'activité	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 50 à 99 personnes salariées

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2016-03-31

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Non

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-04-01

Renseignements sur la personne déclarante

Nom

Otis

Prénom

Michel

Téléphone

514 288-2611

Poste

Adresse courriel de l'employeur

Mode(s) de communication à privilégier

Par courriel

Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.

Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

cnesst.gouv.qc.ca