

Le 2 juin 2021



Objet : Demande d'accès du 7 mai 2021
N/D : 217344DAJ

Monsieur,

En réponse à votre demande du 7 mai dernier, vous trouverez ci-joint une copie des déclarations de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) produites entre les années 2000 et 2020 par l'employeur, la ville de Sorel-Tracy (NEQ : 8831851710).

Nous vous informons que le Règlement concernant la déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale, RLRQ, c. E-12.001, r.1 est entré en vigueur en 2011, il n'y a donc eu aucune DEMES avant 2010.

Nous devons vous informer que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Nous joignons une note explicative concernant l'exercice de ce recours.

Espérant le tout à votre satisfaction, veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

La substitut de la responsable de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,

A handwritten signature in black ink that reads "Élisabeth Paradis".

Élisabeth Paradis, avocate
Élisabeth.Paradis@cnesst.gouv.qc.ca
Tél. : 418 643-4933 poste 7347
Télec. : 418 528-7245

ÉP/pm

p. j.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 25 juillet 2011 à 15 h 13 min 22 s.
Le numéro de confirmation est **2E7HBSM76MC97D**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 25 juillet 2011.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Charest
Prénom	Emanuelle
Téléphone	450 780-5600
Poste	5657

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 3 avril 2012 à 9 h 54 min 14 s.
Le numéro de confirmation est **KG7YBS7V6MC97E**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 3 avril 2012.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une
moyenne de 10 personnes salariées ou plus
entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des
personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour
réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale
pour l'ensemble des personnes salariées de votre
entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5657

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 22 octobre 2013 à 10 h 10 min 3 s.
Le numéro de confirmation est **7J0MBS0G6MC97S**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 22 octobre 2013.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Charest
Prénom	Emauelle
Téléphone	450 780-5600
Poste	5657

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 31 juillet 2014 à 8 h 59 min 9 s.
Le numéro de confirmation est **7U0DBSME6MC97W**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 31 juillet 2014.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Charest
Prénom	Emanuelle
Téléphone	450 780-5600
Poste	5657

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 11 mars 2015 à 11 h 19 min 45 s.
Le numéro de confirmation est **3L0LBS0L6MC97R**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 11 mars 2015.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale


Avez-vous évalué le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Non

Renseignements sur le déclarant

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Québec 

© Gouvernement du Québec

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 12 mai 2016 à 08 h 59 min 04 s.
Le numéro de confirmation est **3V0VBS7S6MC97E**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 12 mai 2016.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-03-22
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 31 juillet 2017 à 12 h 52 min 07 s.
Le numéro de confirmation est **FYM6BS0W6MC97F**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 31 juillet 2017.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-03-22
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 23 avril 2018 à 15 h 20 min 57 s.
Le numéro de confirmation est **OGM2BSM26MC97F**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 23 avril 2018.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 salariés ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-03-22
-----------------------------------	------------

Renseignements sur le déclarant

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 22 août 2019 à 14 h 07 min 51 s.
Le numéro de confirmation est **8IMKBS716MC97T**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 22 août 2019.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 personnes salariées ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats

2016-03-22

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617
Adresse courriel de l'employeur	annik.desbiens@ville.sorel-tracy.qc.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Non

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 20 mars 2020 à 09 h 14 min 20 s.
Le numéro de confirmation est **9X7IBSMD6DC97C**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 20 mars 2020.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 personnes salariées ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2016-03-22
-----------------------------------	------------

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	5617
Adresse courriel de l'employeur	annik.desbiens@ville.sorel-tracy.qc.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Oui

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca

Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale

Accusé de réception

Merci !

La déclaration a été transmise le 29 avril 2021 à 11 h 28 min 38 s.
Le numéro de confirmation est **077HBSMI6DC97H**.

Document à télécharger

Version PDF de l'accusé de réception de votre déclaration en matière d'équité salariale du 29 avril 2021.

Compétence fédérale

Votre entreprise est-elle de compétence fédérale? Non

Renseignements sur l'entreprise

Secteur d'activité	Administrations publiques
Sous-secteur d'activité	Administrations publiques locales, municipales et régionales
Date du début des activités	Le 20 novembre 1996 ou avant

Nombre de personnes salariées

Votre entreprise a-t-elle eu une moyenne de 10 personnes salariées ou plus entre le 21 novembre 1996 et le 20 novembre 1997? Oui

Quelle était la moyenne des personnes salariées? 100 personnes salariées ou plus

Équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux d'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'exercice d'équité salariale

Date de l'affichage des résultats 2012-03-05

Données utilisées

Avez-vous utilisé les données du 1^{er} février 2009 pour réaliser votre exercice d'équité salariale? Oui

Évaluation du maintien de l'équité salariale

Avez-vous réalisé vos travaux pour évaluer le maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des personnes salariées de votre entreprise? Oui

Affichage des résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Date de l'affichage des résultats	2021-03-30
La date saisie est	la date d'une nouvelle évaluation du maintien de l'équité salariale.

Renseignements sur la personne déclarante

Nom	Desbiens
Prénom	Annik
Téléphone	450 780-5600
Poste	
Adresse courriel de l'employeur	annik.desbiens@ville.sorel-tracy.qc.ca
Mode(s) de communication à privilégier	Par courriel
Je désire être volontaire pour tester des outils et des communications relatifs à l'équité salariale développés par la CNESST.	Oui

Déclaration

Je déclare que je suis une personne autorisée à produire la présente déclaration et que les renseignements qui y figurent sont exacts. Je sais qu'une fausse déclaration peut entraîner les sanctions pénales prévues dans la Loi sur l'équité salariale.

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
cnesst.gouv.qc.ca