

Prenez-vous en charge

la santé et la sécurité du travail (SST) dans votre entreprise ?

test-éclair « travailleur »

1. **Avez-vous un comité de SST (paritaire ou conjoint) ?**
 - A Oui
 - B Non
2. **LEQUEL des énoncés suivants correspond le mieux à la situation ?**
 - A La direction croit à l'importance de la SST et presque tout le personnel y travaille.
 - B La SST, c'est l'affaire du responsable engagé pour s'en occuper.
 - C C'est le comité de SST qui s'occupe de SST.
 - D On s'occupe de SST si un inspecteur de la CSST annonce sa venue.
 - E On s'occupe de production, pas de SST.
3. **La politique de SST est-elle connue de tous les travailleurs ou presque ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
4. **LEQUEL des énoncés suivants correspond le mieux à la situation ?**
 - A Les travailleurs n'ont pas le temps de s'occuper de SST.
 - B Pour les travailleurs, s'occuper de SST, c'est respecter les consignes de sécurité.
 - C Seuls les travailleurs membres du comité de SST sont réellement actifs en SST.
 - D Tous les travailleurs se sentent encouragés par la direction à s'occuper de SST.
5. **La direction annonce-t-elle chaque année des priorités en SST, notamment avec un échéancier (plan d'action, programme de prévention, etc.) ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
6. **Cochez TOUS les énoncés qui vous semblent pertinents. Nous avons :**
 - A des règles de sécurité écrites.
 - B des rapports d'inspection internes qui sont affichés.
 - C des comptes rendus des réunions du comité de SST.
 - D une procédure écrite à suivre en cas d'accident.
 - E des descriptions de tâche comportant des tâches en SST.
- 7a. **Cochez TOUS les énoncés qui vous semblent pertinents.**
 - A Je connais le nom d'un des secouristes.
 - B Je connais le nom d'un membre du comité de SST.
 - C Je connais la personne chargée de l'inspection des lieux.
 - D Je connais la personne chargée des enquêtes sur les accidents.
 - E Je sais quelles formations en SST ont été données cette année.
- 7b. **Selon vous, est-ce que tous les travailleurs, ou presque connaissent les personnes qui exercent les fonctions énumérées ci-dessus ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
8. **LEQUEL des énoncés suivants correspond le mieux à la situation ?**
 - A Le plan d'action est bien soutenu par la direction (budget, ressources).
 - B Le comité de SST manque souvent de ressources pour mener à bien son plan d'action.
 - C Un plan d'action a été établi, mais il ne sert pas.
 - D Il n'y a jamais eu de plan d'action.
9. **Y a-t-il, pour un nouvel employé, une séance d'accueil au cours de laquelle on lui parle des règles de sécurité à observer ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
10. **LEQUEL des énoncés suivants correspond le mieux à la situation ?**

Chez nous, la SST, c'est l'affaire :

 - A de tous (patrons et employés), peu importe leur fonction (entretien, achat, etc.).
 - B principalement de la personne engagée pour cette tâche.
 - C du comité de SST.
 - D des contremaîtres (superviseurs, chefs de service).
 - E du patron seulement.
11. **LEQUEL des énoncés suivants correspond le mieux à la situation ?**

En général, dans mon milieu de travail :

 - A les petits problèmes sont réglés rapidement.
 - B les petits problèmes prennent trop de temps à se régler.
 - C les petits problèmes sont réglés si un inspecteur de la CSST annonce sa venue.
 - D les petits problèmes sont réglés quand on y pense.
12. **La direction fait-elle chaque année l'évaluation des résultats de l'entreprise en SST ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
13. **Le comité de SST fait-il chaque année le bilan de ses activités de prévention ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
14. **Peut-on comparer les statistiques sur les accidents d'une année à l'autre ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.
15. **Selon vous, globalement, s'occupe-t-on mieux de SST dans votre entreprise depuis quelques années ?**
 - A Oui
 - B Non
 - C Je ne sais pas.

Pour établir votre score, voir au verso.

La prévention, j'y travaille !

CSST

Additionnez vos points et établissez votre score à partir du tableau ci-dessous.

| Question | A | B | C | D | E |
|----------|---|---|---|---|---|
| 1 | 4 | 0 | | | |
| 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| 3 | 4 | 0 | 0 | | |
| 4 | 0 | 1 | 2 | 4 | |
| 5 | 4 | 0 | 0 | | |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 7a | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 7b | 4 | 0 | 0 | | |
| 8 | 4 | 2 | 1 | 0 | |
| 9 | 4 | 0 | 0 | | |
| 10 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 11 | 4 | 2 | 1 | 0 | |
| 12 | 4 | 0 | 0 | | |
| 13 | 4 | 0 | 0 | | |
| 14 | 4 | 0 | 0 | | |
| 15 | 4 | 0 | 0 | | |

Ce que votre score peut révéler sur la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans votre entreprise...

Moins de 25 points

C'est faible. Ça demande réflexion, surtout si vous travaillez dans une entreprise à risques. Des décisions s'imposent si votre entreprise veut parvenir un jour à une prise en charge réelle de la santé et de la sécurité du travail. Un très grand nombre de « Je ne sais pas » pourrait expliquer votre score à ce test. Problèmes de communication ?

De 26 à 45 points

Vous êtes dans la moyenne. Vous comptez de bons points à votre actif. Il semble cependant manquer quelques conditions essentielles à l'atteinte d'une prise en charge réelle de la santé et de la sécurité du travail dans votre entreprise. Un trop grand nombre de « Je ne sais pas » explique peut-être votre score. Attention aux problèmes de communication !

De 46 à 65 points

Ce n'est pas mal du tout. Il semble que votre entreprise ait déjà réuni quelques-unes des conditions essentielles à une prise en charge réelle de la santé et de la sécurité du travail. Elle semble être engagée dans la voie de la gestion préventive.

Plus de 66 points

Vous avez obtenu un score presque parfait par rapport à ce que peut mesurer ce petit test. Peut-être pourrions-nous publier un article sur votre démarche de prévention dans notre magazine *Prévention au travail* ?

Votre score

Votre score vous étonne ?

Voyez les conditions gagnantes pour une prise en charge réelle de la santé et de la sécurité du travail dans votre entreprise.

Conditions gagnantes pour une prise en charge réelle de la SST

1 Engagement et soutien de la haute direction

La politique de SST

- est connue de tout le personnel
- est soutenue par des actions concrètes
- est intégrée dans le processus de production courant

2 Participation de tous les travailleurs

Les travailleurs sont encouragés par la haute direction et les gestionnaires

- à participer aux mesures visant la santé et la sécurité du travail
- à signaler les risques et à proposer des solutions
- à respecter les règles de sécurité
- à participer activement à l'application des mécanismes de prise en charge de la SST (comité de SST et programme de prévention)

3 Responsabilisation des employés et des gestionnaires de tous les paliers et occupant tous types de fonctions

Les responsabilités relatives à la SST

- sont clairement définies et connues de tout le personnel
- sont incluses dans les descriptions de tâche
- sont intégrées dans les tâches quotidiennes et courantes

4 Mise en application du programme de prévention ou plan d'action annuel

Le contenu du programme ou du plan

- dangers et risques identifiés, priorités établies
- correctifs prévus pour éliminer les dangers
- moyens de contrôle et de suivi nécessaires intégrés dans le plan et appliqués

Ses caractéristiques

- est connu de tous et existe dans une forme qu'on peut facilement consulter
- contient un échéancier et des responsabilités définies
- est élaboré avec les travailleurs ou le comité de SST
- est mis à jour au moins une fois par année et les priorités sont alors révisées
- est soutenu activement par la direction

5 Évaluation du rendement de l'entreprise en SST

L'évaluation

- est faite au moins une fois par année par la direction et le résultat est connu de tous
- porte sur la réalisation du plan d'action, les activités du comité, les activités de prévention, les statistiques sur les accidents, etc.
- tient compte de la gestion des dossiers d'accidents, des retours au travail, etc.